

**Éternit**

Relatório de

# Sus tenta bili dade

2023





A Eternit segue fielmente os princípios de sua missão de desenvolver, fabricar e comercializar produtos de qualidade para construção civil, garantindo competitividade, rentabilidade e perenidade do negócio, com responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.

O Plano de Recuperação Judicial continua em curso, fazendo parte do projeto de reestruturação do Grupo Eternit, que tem como objetivo o desenvolvimento de uma base operacional sólida para a Companhia, por meio da modernização de suas unidades, inovação e foco no crescimento sustentável.

Neste relato, apresentamos a redefinição da estratégia comercial de pulverização de vendas e o aumento da cobertura geográfica: a revisão do portfólio de negócios e a adequação da estrutura administrativa deram novo fôlego à Eternit, levando a Companhia a entrar em um ciclo de crescimento e a alcançar em 2021 o melhor resultado dos últimos dez anos e um dos melhores dos seus oitenta e quatro anos de história.

**BOA LEITURA!**

# SUMÁRIO

<b>01</b> Mensagem do presidente pg. 04	<b>02</b> Destaques de 2023 pg. 07	<b>03</b> Sobre o relatório pg. 10	<b>04</b> Matriz de materialidade pg. 12	<b>05</b> Quem somos pg. 14	<b>06</b> Estratégia de vendas e distribuição pg. 16	<b>07</b> Nossos produtos pg. 18
<b>08</b> Inovação e diversificação de portfólio pg. 20	<b>09</b> Experiência do consumidor pg. 22	<b>10</b> Governança pg. 25	<b>11</b> Conflitos de interesse pg. 29	<b>12</b> Gestão de riscos pg. 31	<b>13</b> Política de Gestão de riscos pg. 34	<b>14</b> Ética e integridade pg. 36
<b>15</b> Combate à corrupção pg. 38	<b>16</b> Canal de denúncias pg. 40	<b>17</b> Colaboradores pg. 42	<b>18</b> Benefícios pg. 44	<b>19</b> Remuneração pg. 46	<b>20</b> Treinamento e desenvolvi- mento pg. 48	<b>21</b> Diversidade e inclusão pg. 51
<b>22</b> Saúde e Segurança do Trabalho pg. 54	<b>23</b> Fornecedores pg. 59	<b>24</b> Comunidades pg. 61	<b>25</b> Desempenho econômico – financeiro pg. 64	<b>26</b> Compromissos públicos pg. 66	<b>27</b> Eficiência energética pg. 68	<b>28</b> Eficiência hídrica pg. 70
<b>29</b> Gestão de materiais pg. 73	<b>30</b> Gestão de resíduos pg. 75	<b>32</b> Emissões pg. 77	<b>31</b> Responsabili- dade ambiental pg. 79	<b>33</b> Programa de Recuperação de Áreas Degradadas pg. 81	<b>34</b> Biodiversidade pg. 83	<b>35</b> Sumário GRI pg. 86

01

**MENSAGEM  
DO PRESIDENTE**

GRI 2-22





# MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

A Eternit encerrou o quarto trimestre de 2023 registrando um Lucro Líquido de **R\$ 83 milhões**, contabilizados IRPJ/CSLL diferidos de prejuízo fiscal da controladora de **R\$ 80 milhões**, provisionados no balanço da Companhia após reversão do ativo em 2019 pela expectativa de não recuperabilidade. No acumulado do ano, o Lucro Líquido atingiu **R\$ 127 milhões**, recuo de 8% frente a 2022.

O resultado operacional da Companhia em 2023 foi construído em um cenário de retração de vendas da indústria de materiais de construção, cujo faturamento acumulado em 2023 recuou 2,0%, segundo indicador da ABRAMAT. Nesse contexto, as vendas de telhas de fibrocimento no 4T23 somaram **157 mil toneladas**, superior em 1% em relação ao 3T23, mas um recuo de 10% frente ao mesmo período do ano anterior. No acumulado de 2023, as vendas de telhas totalizaram **618 mil toneladas**, representando uma queda de 5% frente 2022. Em relação às exportações do mineral crisotila, o volume de vendas em 2023 totalizou cerca de **190 mil toneladas**, inferior em 3% quando comparado com o valor apurado no exercício anterior.

Diante deste cenário, o Grupo Eternit apresentou uma Receita Líquida de **R\$ 282 milhões**, recuo de 10% frente ao 4T22 e de 3% em relação ao 3T23. No acumulado do ano, a Receita Líquida atingiu **R\$ 1,1 bilhão**, inferior em 5% frente ao desempenho registrado em 2022. O EBITDA Recorrente totalizou **R\$ 23 milhões** no 4T23, mantendo-se no mesmo patamar do valor registrado no 4T22 e acumulando no ano um EBITDA Recorrente de **R\$ 118 milhões**, inferior em 37% quando comparado com 2022.

Ao longo do trimestre, a Eternit avançou de forma significativa em relação às questões que envolvem a Recuperação Judicial, sendo que, em 18/10/23, a Companhia protocolizou petição ao Juízo da 2ª Vara de Falências e Recuperações

Judicial da Comarca da Capital de São Paulo, solicitando homologação do Primeiro Aditamento ao Plano de Recuperação Judicial, o qual busca alterar o Plano de Recuperação Judicial homologado em 30/05/2019 exclusivamente no que diz respeito aos credores concursais da Classe I. Adicionalmente, a Companhia também solicitou que, com a homologação do Primeiro Aditamento ao Plano, seja, na mesma decisão decretado o encerramento da Recuperação Judicial. Não obstante, em 21/11/2023, em benefício da participação dos credores trabalhistas, as Recuperandas solicitaram a convocação de Assembleia Geral de Credores da Classe I (trabalhista), para exposição e deliberação do Primeiro Aditamento. Assim, a Eternit se mantém otimista no êxito de suas solicitações junto ao juiz da causa, inclusive, com o encerramento da Recuperação Judicial.

O 4T23 foi marcado por um evento significativo e histórico para a Companhia: após quase 50 anos, a Eternit partiu uma nova fábrica de fibrocimento, localizada em Caucaia (CE), a mais moderna e sustentável do Grupo. A nova unidade industrial iniciou a operação assistida no mês dezembro, disponibilizando para venda cerca de duas mil toneladas de produto acabado. Com capacidade inicial de **78 mil t/a e investimento de R\$ 187 milhões**, valor integralmente desembolsado, a nova unidade fortalecerá a posição do Grupo Eternit nos mercados das regiões norte e nordeste do país. Por fim, em reunião realizada em 27/02/2024, o Conselho de Administração da Companhia aprovou o pagamento de proventos no montante de **R\$ 21,3 milhões**. Assim a Eternit declarou proventos no valor bruto de **R\$ 29 milhões** referentes ao exercício de 2023, representando uma remuneração bruta de **R\$ 0,50/por ação**.

## ESG CADA VEZ MAIS PRESENTE

No decorrer de 2023, a Companhia intensificou seus esforços para consolidar as práticas relacionadas a questões ambientais, sociais e de governança. Durante esse período, engajamo-nos ativamente em várias iniciativas voltadas para o apoio a questões sociais nas regiões onde operamos, buscando impactar positivamente as comunidades locais.

Resposta aos Desafios Climáticos: a frequência crescente de eventos climáticos extremos em todo o mundo nos lembra da urgência de enfrentar o aquecimento global.



Como fabricantes de telhas de fibrocimento, um material amplamente utilizado pela população de baixa renda, assumimos o compromisso de apoiar a reconstrução de coberturas de residências em áreas de alta vulnerabilidade social afetadas por desastres naturais. Isso faz parte de nosso compromisso em contribuir para a resiliência das comunidades que servimos.

A Companhia está levantando as informações para o inventário GEE escopo 1 e 2 do período de 2022 e 2023 e resultados servirão de base para a definição da Política Interna de Mudanças Climáticas e de ações para redução de emissões. Também serão realizados estudos para projetos de captura de carbono, como o manejo de nossas próprias florestas, entre outras ações que estão sendo avaliadas. Estamos empenhados em diminuir nosso impacto ambiental e em contribuir para um **futuro mais sustentável**.

Avanços e compromisso duradouro: 2023 representou um período de aprendizado e consolidação das conquistas do ano anterior. Continuamos avançando em direção aos nossos objetivos, cumprindo nossas promessas e gerando valor para nossos acionistas. Nosso propósito permanece inabalável: consolidar a posição de líder no mercado de coberturas, apoiados na nossa consolidação como uma provedora de matérias-primas, produtos e soluções para a construção civil.

Todos esses temas estão detalhados nas próximas páginas em que apresentamos os avanços e os desafios da nossa trajetória.

**TENHA UMA LEITURA PROVEITOSA!**



# 02

## **DESTAQUES DE 2023**

GRI 201-1





**VALOR DE MERCADO:**

R\$  
**526**  
milhões



**RECEITA LÍQUIDA DE**

R\$ **1,1** bilhão

Recuo de

**5%**

Frente ao  
ano de 2022.



**MARGEM BRUTA DE**

**26%**

com o  
segmento de  
crisotila,

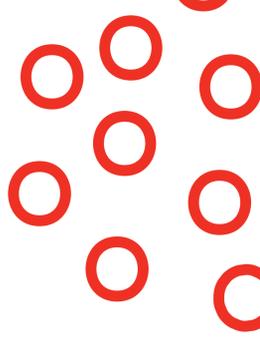


**RESPONDENDO POR**

**52%**

do Lucro  
Bruto.





PROVENTOS DECLARADOS

R\$ **31**  
milhões

(JCP: R\$ 20 MM;  
Dividendos: R\$ 11 MM)

EBITDA RECORRENTE DE

R\$ **118**  
milhões

LUCRO LÍQUIDO DE

R\$ **127**  
milhões

EQUITY/DEBT DE

**59%**

RECEITA BRUTA ACUMULADA DE

R\$ **1,4** bilhão

Queda de **5%** Frente ao  
ano de 2022.



CONCLUSÃO DO PROJETO:

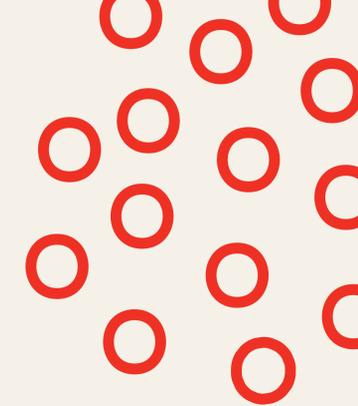
GREENFIELD da unidade  
de fibrocimento de Caucaia (CE)



# 03

## **SOBRE O RELATÓRIO**

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14





# SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Desde 2006, quando ingressou no Novo Mercado da B3, a Eternit divulga o seu Relatório Anual de Sustentabilidade de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e, nesta edição, apresenta-o em conformidade com a versão 2021 dessas normas e padrões, nos âmbitos econômico, ambiental, social e de governança.

Este relatório também está alinhado aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos do Milênio da Organização das Nações Unidas (ONU), dos quais a Eternit é signatária desde 2007, reafirmando o compromisso da Companhia com a transparência e a sustentabilidade do negócio.

O último relatório foi publicado no fim de 2022, reportando sobre o ano de 2021. Os dados aqui relatados compreendem o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023 e apresentam, com transparência e objetividade, os principais resultados relacionados aos temas considerados materiais pela Companhia.

Este conteúdo detalha o movimento e as ações realizadas ao longo do ano para a continuidade da reestruturação e da modernização da Companhia, processo que envolve mudanças estruturais, organizacionais e de gestão.

Este relatório contempla informações da Eternit S.A., em recuperação judicial (Eternit); suas controladas SAMA S.A. Minerações Associadas (SAMA), em recuperação judicial; Tégula S/A, em recuperação judicial (Tégula); Eternit da Amazônia Indústria de Fibrocimento Ltda., em recuperação judicial (Eternit Manaus) e Confibra Indústria e Comércio Ltda.

## Canal aberto

Para encaminhar comentários, dúvidas e sugestões sobre o conteúdo deste Relatório de Sustentabilidade do Grupo Eternit, clique aqui: [www.ri.eternit.com.br](http://www.ri.eternit.com.br)



# 04

## **MATRIZ DE MATERIALIDADE**

GRI 2-4, 2-29, 3-1, 3-2



# MATRIZ DE MATERIALIDADE

GRI 2-4, 2-29, 3-1, 3-2

O Grupo Eternit busca preservar o relacionamento contínuo e transparente com as partes interessadas, mantendo processos de consulta estabelecidos acerca dos tópicos ESG.

Buscamos aumentar a forma de comunicação com nossos públicos, nas diversas plataformas on-line ou, quando possível, em conversas presenciais estabelecidas pela Companhia, sempre com o intuito de fortalecer nossas conexões internas e externas.

Com o objetivo de focar sua governança em temas relevantes aos seus negócios a partir do engajamento e consulta aos seus stakeholders, em 2022 a Eternit revisitou os temas materiais considerados nos anos anteriores sob a luz das avaliações de benchmarking, estratégia de negócios e requisitos de mercado.

*"Stakeholders são indivíduos ou grupos que possuem interesses que são ou poderiam ser afetados pelas atividades da organização. Categorias comuns de stakeholders das organizações são parceiros de negócios, organizações da sociedade civil, consumidores, clientes, empregados e outros trabalhadores, governos, comunidades locais, organizações não governamentais, acionistas e outros investidores, fornecedores, sindicatos e grupos vulneráveis."*

Está prevista para 2025 a consulta formal aos principais stakeholders e revisão da matriz de materialidade.

## TEMAS MATERIAIS

Os temas materiais definidos estão subdivididos de acordo com os princípios do ESG, ou seja, Governança, Social e Ambiental:

### Governamental

- Ética e integridade
- Desempenho socioeconômico
- Experiência do consumidor
- Inovação e diversificação de portfólio

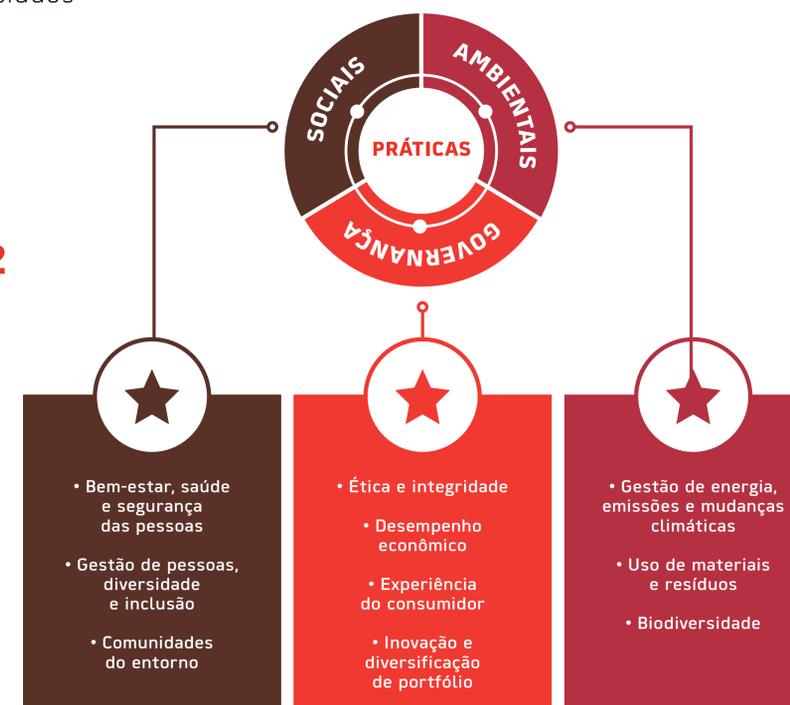
### Sociais

- Bem-estar, saúde e segurança das pessoas
- Gestão de pessoas, diversidade e inclusão
- Comunidades do entorno

### Ambiental

- Gestão de energia, emissões e mudanças climáticas
- Uso de materiais e resíduos
- Biodiversidade

## Temas materiais 2022 Eternit



# OS

## QUEM SOMOS

GRI 2-1, 2-6



# QUEM SOMOS

GRI 2-1, 2-6

Somos a Eternit e lideramos o segmento de coberturas.

Fundada em 1940, a Eternit S.A. é uma empresa brasileira, de capital aberto, com ações negociadas em bolsa de valores (B3), sob o ticker ETER3 e integra, desde 2006, o Novo Mercado, segmento para a negociação de ações de emissão de empresas que se comprometem voluntariamente a adotar práticas de governança corporativa além da exigida pela legislação brasileira.

Reconhecida no mercado brasileiro como a Marca da Coruja, ocupa a liderança de mercado na comercialização de telhas de fibrocimento, concreto e sistemas construtivos de fibrocimento. Além disso, agrega a expertise e a qualidade de outras empresas, formando um grupo unido.

O Grupo Eternit tem como principal objeto social a industrialização e a comercialização de produtos para os segmentos de coberturas (telhas de fibrocimento e telhas de concreto) e de sistemas construtivos (chapas cimentícias e painel wall), bem como outros materiais de construção e respectivos acessórios. Integram o Grupo a empresa Eternit S.A. e suas controladas: Precon Goiás Industrial Ltda. (Precon) Desmobilizada, SAMA S.A. Minerações Associadas (SAMA), Tégula S/A. (Tégula), Eternit da Amazônia Indústria de Fibrocimento Ltda. (Eternit Manaus), CSC, PREL, ATENA, CORDOBA, Tégula Solar e Confibra Indústria e Comércio Ltda.

## Nossa missão

Desenvolver, fabricar e comercializar produtos e soluções de excelência para construção civil, garantindo competitividade, rentabilidade e perenidade do negócio, com responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.

## Nossa visão

Ser uma empresa diversificada e rentável no fornecimento de produtos e soluções para a construção civil. Manter sua liderança no setor de coberturas e ter participação relevante em outros segmentos, posicionada entre as cinco marcas mais reconhecidas do setor de materiais de construção.

## Nossos valores

Agilidade, Compromisso com Resultados, Ética, Excelência, Foco no Cliente, Respeito ao Meio Ambiente, Transparência, Valorização do Colaborador. 84 anos de atuação no Brasil.

Líder no segmento de coberturas.

Maior cobertura geográfica e pulverização das vendas do seu segmento.

Top of Mind do segmento.

Presença em todos os estados da federação.

Maior diversificação de produtos para o segmento de coberturas.

## Onde estamos

Com escritório das áreas corporativas e Diretoria na cidade de São Paulo, o Grupo Eternit conta atualmente com oito fábricas, uma mineradora e uma unidade de demonstração do projeto telhas fotovoltaicas, estrategicamente localizadas em todas as regiões do Brasil, promovendo uma eficiência logística única no setor, atendendo a qualquer localidade do país em um prazo médio de 72 horas após a liberação do pedido.

**Manaus (AM)** Rua Rio Jaguarão, 752  
B Vila Buriti CEP: 69072-055

**Goiânia (GO)** Rodovia BR-060, Km 165,92  
Chácaras Anhanguera CEP: 74393-351

**Atibaia (SP)** Avenida Tégula, 333 CEP: 12952-820

**Simões Filho (BA)** Rodovia BA-093, Km 4,5 CEP: 43700-000

**Colombo (PR)** Rua Presidente Faria, 5323 Colônia Faria CEP: 83411-050

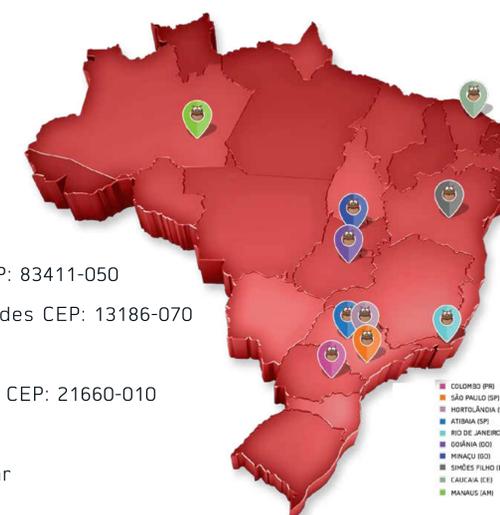
**Hortolândia (SP)** Rua da Confibra, 400 Jardim Campos Verdes CEP: 13186-070

**Caucaia (CE)** CE-422, SN Km 03 Catuana CEP: 61680-000

**Rio de Janeiro (RJ)** Rua Francisco Portela, 122 Guadalupe CEP: 21660-010

**Minaçu (GO)** Av. Industrial, 21 Vila Sama CEP: 76450-000

**São Paulo (SP)** Rua Doutor Fernandes Coelho, 85 - 7º andar  
Pinheiros CEP: 05423-040



06

## **ESTRATÉGIA DE VENDAS E DISTRIBUIÇÃO**

GRI 2-6



# ESTRATÉGIA DE VENDAS E DISTRIBUIÇÃO

GRI 2-6

A Eternit tem como objetivo se consolidar como uma provedora de matérias-primas, produtos e soluções para a construção civil.

Para isso, possui força de vendas própria e representantes comerciais distribuídos em todos os 26 estados brasileiros, além do Distrito Federal.

Com uma rede com cerca de 16 mil revendas de material de construção, a Eternit possui grande capilaridade no Brasil e em clientes de todos os portes, incluindo grandes redes, home centers e lojas de pequeno porte. Mesmo com uma rede tão capilarizada, a Eternit mantém o compromisso com seus clientes de um prazo de entrega reduzido para os mais diversos destinos.

Para atender às revendas, a Companhia mantém uma força de vendas com profissionais treinados e especializados em seus produtos. Por meio de um catálogo on-line completo, é possível ter acesso a informações sobre todos os produtos, com orientações técnicas, comerciais, guias e tutoriais de instalação. A Companhia também possui uma equipe de Vendas Técnicas focada em especificação de projetos para o segmento de Sistemas Construtivos.

No mercado externo, o Grupo Eternit atua na área de mineração com o mineral crisotila, produto extraído na cidade de Minaçu (GO), na região Centro-Oeste do Brasil, pela mineradora SAMA para fins exclusivos de exportação. A Eternit possui uma estratégia de atuação com o uso das segundas marcas do seu portfólio (Precon e Confibra) para expandir suas vendas e atender as revendas de bairros onde a companhia não tem estrutura logística para chegar, usando redes de atacadistas.

## Cidades atendidas

A estratégia adotada pela companhia nos últimos anos de pulverização das vendas de forma direta levou a empresa a atender mais de três mil cidades. Estas cidades foram conquistadas ao longo dos últimos quatro anos de implementação desta estratégia.

PERFIL DE VENDAS (%) NO BRASIL	2023	2022
Lojas de Materiais de Construção	91%	92%
Construtoras	6%	6%
Homecenters e atacados	3%	2%

CIDADES ATENDIDAS	2023	2022
-	3.260	3.496

CLIENTES ATIVOS	2023	2022
-	15.757	17.921

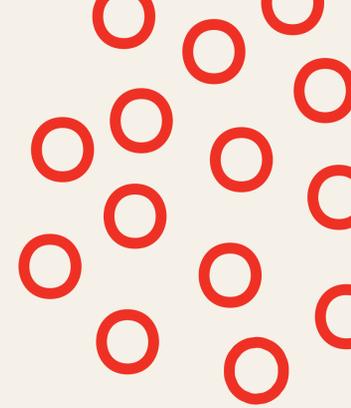
CLIENTES ATENDIDOS - Nº DE CLIENTES ATIVOS	2023	2022
Centro-Oeste e Norte	2.813	3.162
Nordeste	4.377	5.045
Sudeste	6.382	7.303
Sul	2.185	2.411

CLIENTES CONQUISTADOS	2023	2022
Clientes inéditos	5.062	3.337
Clientes reativados	1.534	1.850

07

**NOSSOS  
PRODUTOS**

GRI 2-6





# NOSSOS PRODUTOS

GRI 2-6

Todos os produtos da Eternit são fabricados conforme premissas de excelência, eficiência e qualidade, em conformidade com os valores da nossa empresa, incluindo nosso compromisso permanente com a preservação da saúde e da segurança, respeito ao meio ambiente e foco no cliente.

A linha de produtos e serviços oferecidos pela Companhia está dividida em: telhas de fibrocimento e concreto para coberturas, telhas fotovoltaicas geradoras de energia solar, placas para sistemas de drywall e steel frame e matérias-primas para a fabricação de telhas e placas cimentícias.

Para saber mais sobre nossos produtos, clique aqui: [www.eternit.com.br](http://www.eternit.com.br)

## Mineração

**Mineral crisotila:** extraído pela mineradora SAMA, o produto é destinado para fins exclusivos de exportação.

A SAMA está situada no município de Minaçu, ao norte do estado de Goiás, a 510 quilômetros de Goiânia. Instalada à margem esquerda do rio Tocantins, ocupa uma área de concessão estadual que abrange 4.500 hectares, sendo que, desse total, menos de 20% são destinados à mineração. Do restante, 10% equivalem a áreas de reflorestamento e 70% à reserva natural de vegetação nativa.





# **INOVAÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DE PORTFÓLIO**

GRI 2-6, 3-3



# INOVAÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DE PORTFÓLIO

GRI 2-6, 3-3

Nos anos de 2022 e 2023, foram lançados novos produtos com o intuito de oferecer soluções completas nos segmentos de Fibrocimento e Sistemas Construtivos e incorporar novidades no portfólio da Companhia.

O investimento vem para ampliar a sustentabilidade financeira do Grupo Eternit e garantir maior visibilidade da marca.

## Novos produtos:

Etertape e Acquaprimer, Painel Wall 23 mm, Fita telada, Tela, Imper+, Membrana Hidrófuga, Telha tropical na cor cerâmica, Tapume Verde, Cordão Delimitador, Lã de rocha e o Siding.

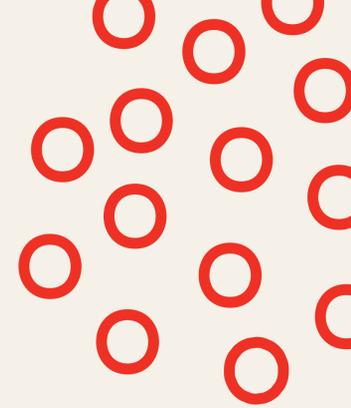
Para saber mais sobre esses lançamentos e conhecer a gama de produtos da Eternit, acesse: [www.eternit.com.br](http://www.eternit.com.br)



09

## **EXPERIÊNCIA DO CONSUMIDOR**

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1





# EXPERIÊNCIA DO CONSUMIDOR

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

A segurança do produto tem prioridade máxima no Grupo Eternit. Também envolve comunicação com clientes diretos e usuários finais na cadeia de valor, além da otimização de recursos de produtos relacionados à segurança e ao meio ambiente. O Grupo Eternit promove o contato permanente com os clientes, que são apoiados na aplicação e uso dos produtos da Eternit. A oferta de produtos conta com informações, em particular no que diz respeito à aplicação ideal e segura, riscos à saúde, descarte de resíduos e manuseio de embalagens.

Os produtos do Grupo Eternit são desenvolvidos e testados por uma equipe de especialistas. Quando aplicável, as fichas de segurança (Ficha de Informações de Segurança de Produtos Químicos [FISPQS]) contêm dados relevantes de segurança que explicam sobre identificação do produto e empresa; identificação de perigos; composição e informações sobre os ingredientes; medidas de primeiros socorros; medidas de combate a incêndio; controle de exposição individual; propriedades físico-químicas; estabilidade e reatividade; informações toxicológicas; informações ecológicas; considerações sobre tratamento e disposição; informações sobre o transporte; regulamentações etc. Nas fichas técnicas, os consumidores são informados quanto à descrição básica; preparo; aplicação; restrições de uso; validade; armazenamento; recomendações; segurança e meio ambiente. Nas regras práticas, é detalhado como é feita a aplicação/instalação de cada material para que o consumidor se sinta seguro no momento de utilização do produto. Informações sobre a instalação são carimbadas nas telhas para orientação dos clientes.

Em 2023, não identificados queixas ou casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços, comunicação e marketing, violação da privacidade e perda de dados de clientes.

## NOSSAS MARCAS

A marca Eternit é reconhecida em todo o Brasil pela boa reputação em qualidade, resistência e durabilidade. É calcada nessa imagem que a Companhia pretende desenvolver sua nova história de marca inovadora.

## A MARCA DA CORUJA

Reconhecida no mercado brasileiro como a Marca da Coruja, a Eternit é sinônimo de produtos duráveis, com qualidade e resistência.

Em 2018, após a mudança estrutural dos negócios da Companhia, a marca assumiu uma posição mais moderna e contemporânea – atributos presentes na estratégia de crescimento da Eternit, que visa desenvolver cada vez mais produtos inovadores e que facilitem a vida dos consumidores.

Focamos em plataformas digitais para a comunicação com os públicos-alvo, com o objetivo de manutenção e fortalecimento da marca.



# EXPERIÊNCIA DO CONSUMIDOR

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

## NOSSA HISTÓRIA

A Eternit é sinônimo de produtos duráveis, de qualidade e resistência. Essa imagem está respaldada na história da Companhia e na popularidade de seus produtos, devido ao seu custo acessível

- 1940** – Fundação da Eternit Brasil Cimento Amianto S.A. (Fábrica Osasco – SP)
- 1948** – Registro em Bolsa de Valores
- 1949** – Inauguração da Fábrica no Rio de Janeiro (RJ)
- 1967** – Inauguração da fábrica Eternit em Simões Filho (BA) e constituição da SAMA, com 50% de participação
- 1971** – Inauguração da Fábrica Eternit em Goiânia (GO)
- 1975** – Inauguração da Fábrica Eternit em Colombo (PR)
- 1993** – Criação da joint venture Eterbrás Tecnologia Industrial e aquisição de 50% da PRECON
- 1995** – Aquisição de 100% da PRECON
- 1997** – Aquisição de 100% da SAMA
- 2004** – Alienação da Eterbrás
- 2005** – Adesão ao nível 2 de governança corporativa (B3)
- 2006** – Adesão ao novo mercado (B3)

- 2007** – Publicação das Demonstrações Financeiras em IFRS  
Adesão ao Pacto Global da ONU
- 2008** – Entrada no segmento de louças sanitárias utilizando capacidade de terceiros
- 2010** – Aquisição da Tégula
- 2011** – Constituição da joint venture da Companhia Sulamericana de Cerâmica (CSC), fábrica de louças sanitárias em Caucaia (CE), com 60% de participação acionária da Eternit e 40% da Colcerâmica
- 2012** – Entrada no segmento de metais sanitários utilizando capacidade de terceiros
- 2014** – Início da produção própria de louças sanitárias pela CSC
- 2016** – Início da produção de fibras sintéticas de polipropileno
- 2017** – Reestruturação da Eternit
- 2018** – Substituição de matéria-prima para fibra de polipropileno em todas as unidades de fabricação de telhas de fibrocimento
- 2019** – Desativação da PRECON Goiás e Companhia Sulamericana de Cerâmica (CSC) e hibernação da SAMA
- 2020** – Retorno das atividades da SAMA para fins de exportação e início da instalação de projetos-piloto das telhas fotovoltaicas
- 2021** – Início do projeto greenfield para a construção da fábrica de fibrocimento localizada em Caucaia (CE)
- 2022** – Aquisição da Confibra
- 2023** – Início das vendas da Eternit Solar
- 2024** – Inauguração da fábrica da Eternit em Caucaia (CE)

# 10

## **GOVERNANÇ**

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24, 2-25



# GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24, 2-25

Pautada pela transparência e ética na relação com todos os stakeholders, a Governança Corporativa da Eternit é baseada nos princípios do Novo Mercado, com políticas e regramentos claros para nossa atuação. Assim, desde 2006 a Companhia integra o nível mais elevado de governança corporativa da B3 – Novo Mercado. Atualmente, a Eternit é uma corporation, sem controlador definido, com um Conselho de Administração independente formado por cinco integrantes, assessorado por quatro comitês:

- Comitê de Auditoria não Estatutário
- Comitê de Recursos Humanos e Estratégico
- Comitê de ESG
- Comitê Fotovoltaico

A administração da Companhia compete ao Conselho de Administração, principal instância de decisão, e à Diretoria-Executiva, respeitando as respectivas competências e atribuições legais e estatutárias.

O diretor-presidente da Companhia e o presidente do Conselho de Administração exercem funções distintas. Visando a segregação das atribuições, as posições de Diretor Presidente e Presidente do Conselho de Administração não podem ser acumuladas.

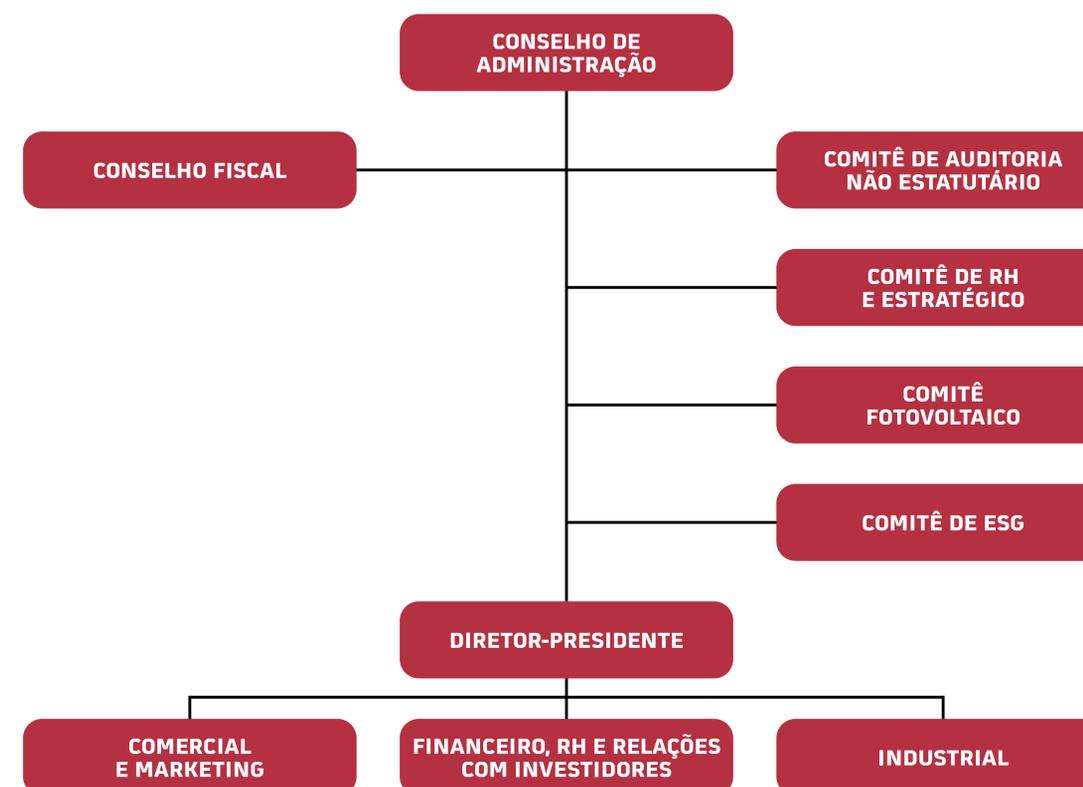
Os escopos de atuação do mais alto órgão de governança do Grupo Eternit seguem as diretrizes e os procedimentos apresentados no Regimento Interno do Conselho de Administração e Regimento Interno da Diretoria, ambos disponíveis no site de relações com investidores da Companhia.

## Estrutura de governança

A estrutura de governança corporativa da Eternit é composta do Conselho de Administração e seus Comitês, da Diretoria Estatutária e das Áreas de Auditoria Interna, Controles Internos e Compliance e Gestão de Riscos.

A Eternit também conta com auditoria externa, realizada por empresa independente, substituída no máximo a cada cinco anos, conforme determinação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Foi instalado também o Conselho Fiscal, um órgão não permanente e independente do Conselho de Administração e da Diretoria que busca fiscalizar a Companhia, acompanhando os atos dos administradores e o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários.





# GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24, 2-25

## Conselho de Administração

Conselho de Administração (CA) é um órgão autônomo de natureza colegiada, composto de até cinco membros, com atuação regulada por Regimento Interno, cujas principais responsabilidades são orientar os negócios da Companhia, acompanhar sua operação e administração, decidir sobre questões estratégicas, orientar a Diretoria sobre temas relevantes, deliberar sobre a distribuição de dividendos, além de criar Comitês para temas específicos.

O mandato dos membros do CA é de dois anos com possibilidade de reeleição em Assembleia Geral Ordinária. O Conselho de Administração realiza no mínimo seis reuniões por ano e reuniões extraordinárias sempre que necessárias ou quando convocadas por um de seus membros.

A seleção de integrantes do Conselho de Administração segue as diretrizes e os procedimentos previstos pela Política de Indicação de Administradores e Membros dos Comitês de Assessoramento. As indicações para os cargos elegíveis do Conselho de Administração consideram os requisitos e as vedações legais, incluindo, mas não se limitando, às contidas no Estatuto Social da Companhia e nos artigos 145 a 147 da Lei das Sociedades por Ações e à Resolução CVM (RCVM) nº 80/22.

Os quatro comitês que apoiam a atuação do Conselho de Administração (Comitê de Auditoria não Estatutário, Comitê de ESG, Comitê de Recursos Humanos e Estratégico e Comitê Fotovoltaico) auxiliam em tópicos relevantes para o desenvolvimento da Companhia, visando agregar valor na condução dos negócios. Nas reuniões periódicas do Conselho de Administração e dos Comitês de Assessoramento, as lideranças do Grupo Eternit prestam contas sobre o andamento de projetos relevantes para a estratégia corporativa e ESG.

Os Regimentos Internos do Conselho de Administração e Diretoria têm o intuito de estabelecer critérios e prioridades para atender às expectativas das partes interessadas (clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas, sociedade, órgãos públicos e privados), garantindo assim o compromisso com a melhoria contínua da gestão da qualidade, ambiental, saúde e segurança no trabalho e a responsabilidade social.

## Comitê de ESG

No decorrer de 2023, a Eternit promoveu iniciativas importantes que buscam um modelo de atuação responsável diante das questões socioambientais, destacando-se a implementação do Comitê Operacional de ESG da Companhia, composto pelos executivos que lideram as áreas de Recursos Humanos (RH), Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), Jurídico & Compliance, Relações com Investidores (RI), Marketing e Suprimentos.

O Comitê realizou a autoavaliação de requisitos de ESG com base no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 e elaborou um plano de ação com objetivo de alavancar principalmente as questões sociais e ambientais, uma vez que as questões de governança já possuem gestão sólida.

A criação desse Comitê tem como objetivo avaliar as questões socioambientais pertinentes à Companhia e propor ações e iniciativas, buscando reduzir os impactos decorrentes diretamente de suas operações, contribuindo assim para o fortalecimento de uma conduta em favor do bem comum.

Em 2023, o Comitê de ESG realizou apresentações trimestrais ao Conselho de Administração para acompanhamento da evolução do plano de ação. Dentro do plano de ESG, foram implementadas diversas ações no decorrer de 2023, desde campanhas de conscientização e projetos sociais até monitoramento de indicadores de sustentabilidade, com destaque à geração de resíduos, consumo de energia, consumo de água, quantidade de denúncias realizadas no Canal de Denúncias, percentual de mulheres e percentual de mulheres na liderança, entre outros que estão detalhados neste relatório.

# GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24, 2-25

Por fim, no decorrer de 2023, o Conselho de Administração da Companhia constituiu o Comitê de ESG como comitê de assessoramento, inclusive com a coordenação de um membro do Conselho de Administração e com a participação fixa do CEO do Grupo Eternit, que reforça a importância do tema para os acionistas da Eternit.

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por três membros efetivos e três suplentes. Esse é um órgão não permanente e que, dentre outras atribuições, tem a responsabilidade de fiscalizar a situação financeira da Companhia, além de acompanhar os atos dos administradores.

## Diretoria Estatutária

Conduz os negócios da Companhia de acordo com as orientações do Conselho de Administração. Atualmente a Diretoria Executiva é composta por quatro membros, sendo um Diretor-Presidente, um Diretor Financeiro, RH e Relações com Investidores, um Diretor Comercial e um Diretor Industrial.

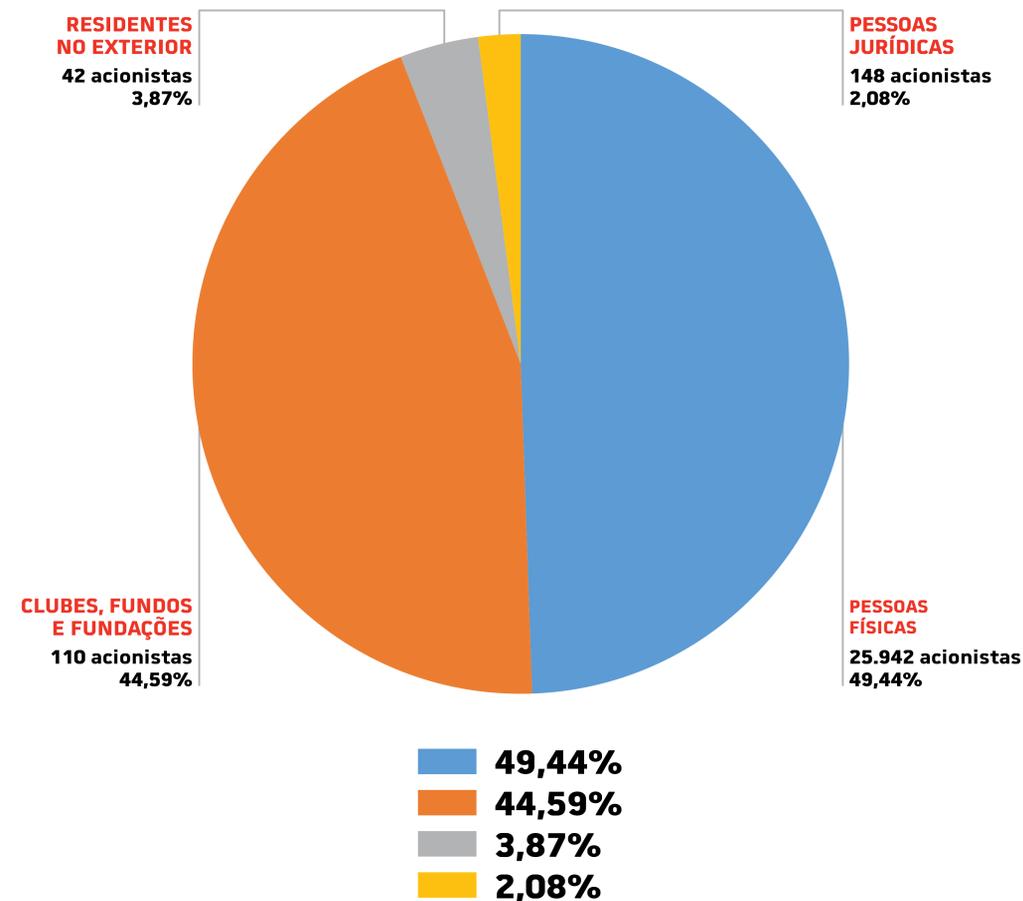
## Auditoria Interna

Tendo como principal responsabilidade evitar ou prevenir a ocorrência de erros, fraudes e/ou perdas no negócio, a área de Auditoria Interna atua fortemente na avaliação e adequação dos controles internos, sistema de gerenciamento de riscos, conformidade à legislação e regulamentos aplicáveis. Essa área age de forma subordinada ao Conselho de Administração via Comitê de Auditoria não Estatutário.

## Estrutura e composição acionária

Com capital pulverizado, sem acordo de acionistas ou grupo controlador, o capital social da Companhia é detido por acionistas presentes em diversas esferas de atuação, como: pessoas físicas (49,44%); clubes, fundos e fundações (44,59%); residentes no exterior (3,87%); e pessoas jurídicas (2,08%).

### ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA





# CONFLITO DE INTERESSES

GRI 2-15





# CONFLITO DE INTERESSES

GRI 2-15

A Política de Transação com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses estabelece diretrizes e procedimentos a serem observados pela Companhia para realização de transações entre partes relacionadas e para as hipóteses de conflito de interesses, assegurando aos negócios da Companhia as melhores práticas de governança corporativa, a transparência, a equidade e a comutatividade.

Aplica-se às transações do Grupo Eternit e a suas controladas, aos acionistas, aos membros do Conselho de Administração, aos membros dos Comitês de Assessoramento, aos empregados, aos diretores estatutários ou não estatutários e aos demais colaboradores da Companhia quando realizarem transações entre eles ou quando constatado conflito de interesses.

É considerada conflito de interesses toda situação na qual os interesses particulares próprios dos acionistas, membros do Conselho de Administração, membros dos Comitês de Assessoramento, diretores estatutários ou não estatutários e demais colaboradores da Companhia ou dos seus relacionamentos próximos, de forma real ou aparente, interferem ou permanecem nos negócios da Companhia. Ocorre quando há pessoa envolvida no processo decisório ou de assessoramento em que possa resultar ganho, vantagem ou benefício para si, familiar ou terceiro, ou ainda que possa interferir na sua capacidade de julgamento isento, em detrimento dos interesses dos demais acionistas ou da Companhia. Tendo em vista o potencial conflito de interesses nessas situações, a Companhia assegura que todas as decisões que possam conferir vantagem e/ou benefício privado a qualquer de seus administradores, familiares, companhias ou pessoas a eles relacionados sejam tomadas com total transparência, respeitando o Código de Conduta da Companhia, bem como as melhores práticas de governança corporativa.



# 12

## **GESTÃO DE RISCOS**

GRI 2-12, 2-17, 201-4, 207-3



# GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-12, 2-17, 201-4, 207-3

O Grupo Eternit estabelece critérios para a identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos de sua atividade empresarial. Os processos e as ferramentas para o gerenciamento dos aspectos ambientais são centralizadas nas Avaliações de Desempenho Socioambiental – Conformidade, Gestão Ambiental de Materiais, Emissões, Efluentes e Resíduos, Produtos sob Aspectos Ambientais, Reutilização, Biodiversidade – e na Preservação e Gestão do Impacto na Biodiversidade, que são monitoradas por meio dos impactos diretos e indiretos. As práticas adotadas pela Companhia para gerenciamento dos riscos têm como objetivo possibilitar a identificação, a avaliação e o tratamento dos riscos a fim de evitar ou mitigar eventuais efeitos adversos nos seus negócios, como impacto nas operações financeiras ou estratégicas.

## Processos judiciais relacionados ao crisotila

Ações Cíveis Públicas ajuizadas pelo Ministério Público do Trabalho. Informações detalhadas sobre ACPs estão disponíveis no site de RI [www.ri.eternit.com.br/informações\\_financeiras/formulário de referência](http://www.ri.eternit.com.br/informações_financeiras/formulário_de_referência) (seção 4.4).

## Modelo de Gerenciamento de Riscos

O modelo de gerenciamento de riscos praticado no Grupo Eternit se baseia no conceito das três linhas de defesa, em que cada ente da Companhia tem um papel definido no processo de gestão dos riscos.

- 1ª linha: funções/áreas (Diretoria) que gerenciam e têm propriedade sobre os riscos.
- 2ª linha: funções/áreas (Gestão de Riscos, Controles Internos e Compliance) que supervisionam riscos.
- 3ª linha: funções que fornecem avaliações independentes (Auditoria Interna).

## Estrutura das linhas de defesa



Em 2023, a equipe de Auditoria Interna Corporativa realizou auditorias para validação dos processos de Participação de Lucros e Resultados de 2022.



# GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-12, 2-17, 201-4, 207-3

## Gestão do risco fiscal

O Grupo Eternit desenvolve sua estratégia de gestão tributária embasada em conformidade com a legislação vigente. Um dos pilares da Companhia é manter relação transparente com os órgãos públicos e associações do setor, objetivando agregar valor para ambos e contribuir com a arrecadação correta aos Governos Federal, Estadual e Municipal.

Empresa de capital aberto, publica periodicamente as informações relevantes, de modo que os seus acionistas tenham o conhecimento necessário dos planos de negócios da Companhia. As empresas do Grupo Eternit possuem incentivos fiscais, termos de acordo e protocolos de intenções com os estados onde possuem plantas industriais, objetivando ter uma carga tributária adequada.

O Grupo Eternit acompanha a legislação pertinente a cada negócio, monitorando as atualizações por meio de acompanhamento de consultoria/suporte especializados e discussões entre membros do Comitê Tributário Interno. Além disso, participa de grupos de estudos tributários para discussão dos temas relevantes dessa área.

Todas as decisões quanto à gestão tributária são aprovadas pelo Corpo Diretivo do Grupo Eternit e acompanhadas periodicamente pelo Comitê Financeiro e o Conselho de Administração.

A Companhia possui incentivos fiscais estaduais e federais enquadrados em determinados programas de desenvolvimento industrial na forma de financiamento, diferimento do pagamento de impostos ou reduções parciais do valor devido.

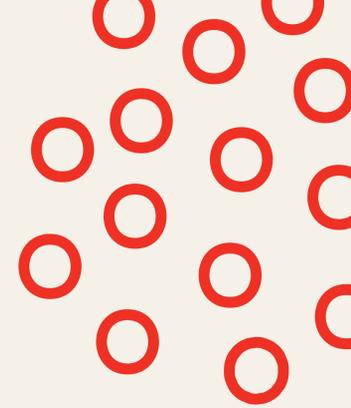
Esses programas estaduais objetivam promover o incremento da geração de emprego, a descentralização regional, além de complementar e diversificar a matriz industrial dos estados. Nesses estados, os prazos de carência, fruição e as reduções são previstas na legislação fiscal.

SUBVENÇÕES GOVERNAMENTAIS (MR\$)	2023	2022
Programa de Desenvolvimento Industrial de Goiás – Produzir	4.208	5.761
Desenvolvimento Industrial e de Integração Econômica do Estado da Bahia – Desenvolve	4.219	6.846
Zona Franca de Manaus – Incentivo Crédito de estímulo	9.169	6.846
Zona Franca de Manaus – Incentivo Crédito presumido	4.527	6.882

# 13

## **POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS**

GRI 2-16, 207-2





# POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-16, 207-2

A Política de Gestão de Riscos do Grupo Eternit tem por objetivo estabelecer critérios para identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos de sua atividade empresarial, bem como fortalecer a cultura de gestão de riscos entre os colaboradores.

Todos os riscos identificados são relacionados no Dicionário de Riscos de forma a padronizar a linguagem de riscos na Companhia. Esses riscos estão divididos de acordo com suas categorias: estratégico, financeiro, operacional, compliance e socioambientais.

Para saber mais sobre a Política de Gestão de Riscos, clique aqui: [www.ri.eternit.com.br](http://www.ri.eternit.com.br)

## PLANO DE AÇÃO ESG

Anualmente o comitê de ESG define as ações necessárias para a evolução do tema na Companhia.

Atualmente os indicadores de ESG monitorados mensalmente são:

- **Governança:** quantidade de denúncias, pesquisa de clima organizacional.
- **Social:** diversidade de gênero; mulheres em cargos de liderança; faixa etária e formação acadêmica; ações sociais; percentual de voluntariado; taxa de frequência de acidentes reportáveis; riscos SSMA identificados versus controlados.
- **Ambiental:** índices de água, energia e resíduos; índice de disposição dos resíduos de acordo com destinação (aterro, co-processamento, incineração, reaproveitamento, reciclagem).



# 14

## ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 3-3, 2-23





# ÉTICA E INTEGRIDADE

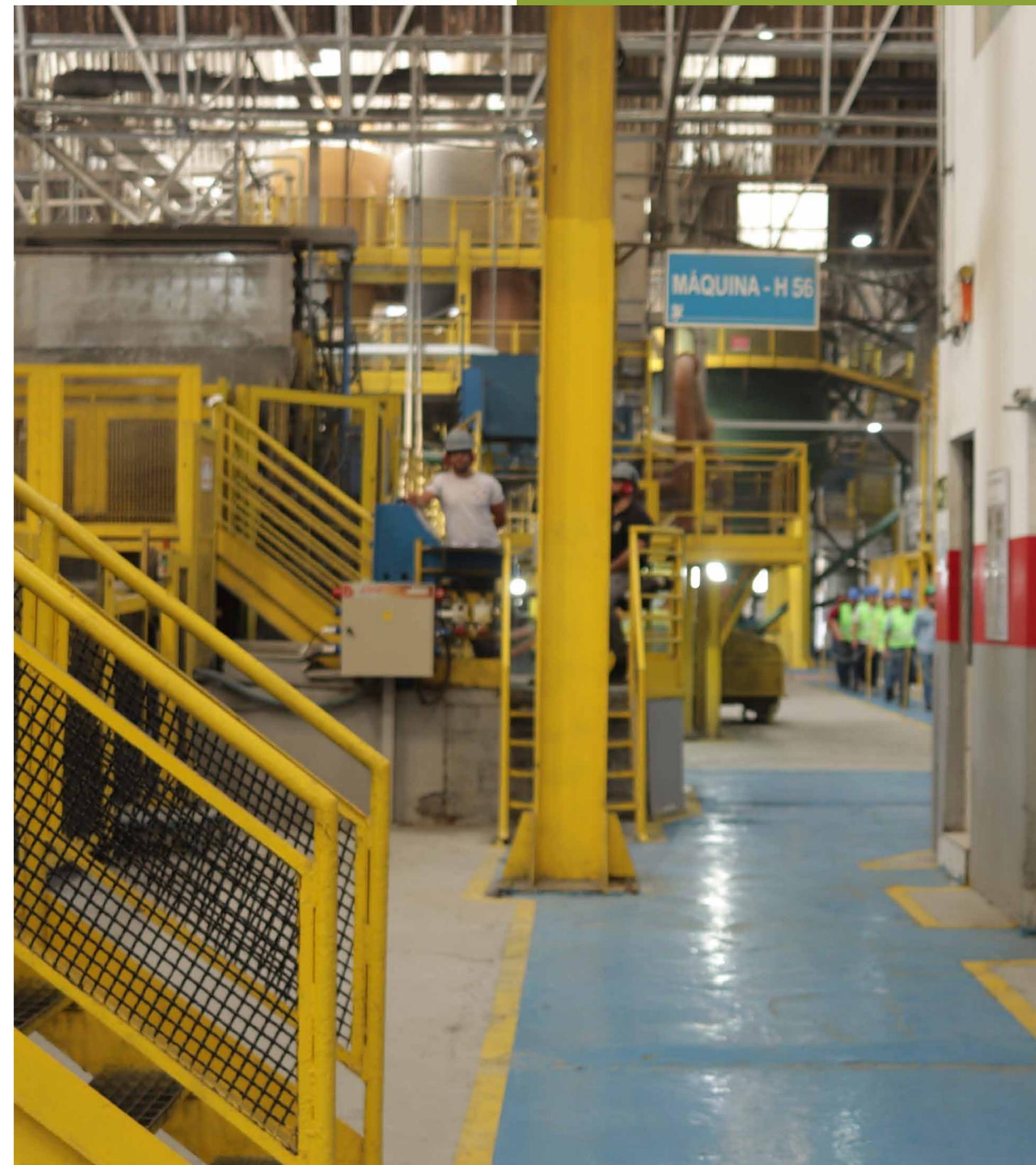
GRI 3-3, 2-23

Conduzimos nossos negócios dentro de uma estrutura de padrões morais e profissionais, legislações, regulamentações e políticas internas. Entretanto, temos consciência de que essas normas não necessariamente regem todos os padrões de comportamento.

Por isso, temos um Código de Ética fundamentado nos princípios e valores do Grupo Eternit, aplicável a todas as pessoas, instituições públicas e privadas que integram e/ou interagem conosco.

O Código de Ética do Grupo Eternit tem como objetivo apoiar o compromisso com a integridade e a ética em nossas atividades. Com isso, visamos minimizar a exposição do Grupo Eternit e de seus colaboradores a quaisquer infrações e sanções postas pela legislação vigente, além de reduzir a possibilidade de danos ao negócio e à sua reputação.

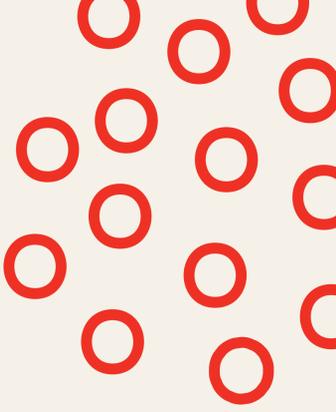
O documento ainda tem a função de orientar e conscientizar sobre o padrão de conduta que o Grupo Eternit espera que seja praticado pelos colaboradores no desempenho de suas atividades, assegurando assim uma cultura corporativa de ética e conformidade, alinhada aos valores da Companhia.



# 15

## COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 419-1



# COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 419-1

No Código de Ética são tratadas as práticas de combate à corrupção. A empresa também conta com um Canal de Denúncia, independente, para investigação de ações ilícitas pela Área de Auditoria Interna, que reporta o resultado das investigações ao Comitê Financeiro, Auditoria e Riscos.

Ligado ao Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria não Estatutário é composto de dois conselheiros e é responsável por acompanhar periodicamente as apurações das denúncias que envolvam atos ilícitos (corrupção, desvios etc.) ou que não estejam em linha com os pilares do Código de Ética.

INDICADORES SOBRE COMUNICAÇÃO DE POLÍTICAS E PRÁTICAS DE COMBATE À CORRUPÇÃO	2023	2022
Membros da governança		
Número total de membros da governança	8	8
Número de membros da governança comunicados	8	8
Percentual de membros da governança comunicados	100%	100%
Número de empregados comunicados por região		
Norte	72	75
Nordeste	242	186
Centro-Oeste	697	714
Sudeste	514	564
Sul	275	293
Exterior	0	0
Total de empregados para os quais foram comunicadas as políticas e práticas de combate à corrupção	1.800	1.832

NÚMERO DE EMPREGADOS COMUNICADOS POR NÍVEL FUNCIONAL	2023	2022
Diretoria	4	4
Gerência	37	38
Coordenação	45	74
Supervisão	70	66
Administrativo	389	405
Operacional	1.255	1.272

PARCEIROS DE NEGÓCIOS	2022
Número total de fornecedores	945
Número de fornecedores comunicados	1906
Percentual de fornecedores comunicados	49,60%

PARCEIROS DE NEGÓCIOS	2023
Número de Fornecedores Comunicados	338
Número de Fornecedores Estratégicos	290
Número de Fornecedores Estratégicos Comunicados	270
% Fornecedores Estratégicos Comunicados	93%

Todas as ações relacionadas a conformidades e regulamentações são divulgadas em notas explicativas nas Demonstrações Financeiras do Grupo Eternit, disponíveis no site de Relações com os Investidores. Em 2023, a Companhia encerrou o período sem multas significativas (acima de R\$ 50.000,00), referentes a ações recebidas ou cuja decisão/pagamento ocorreu no ano.

# 16

## **CANAL DE DENÚNCIAS**

GRI 2-26





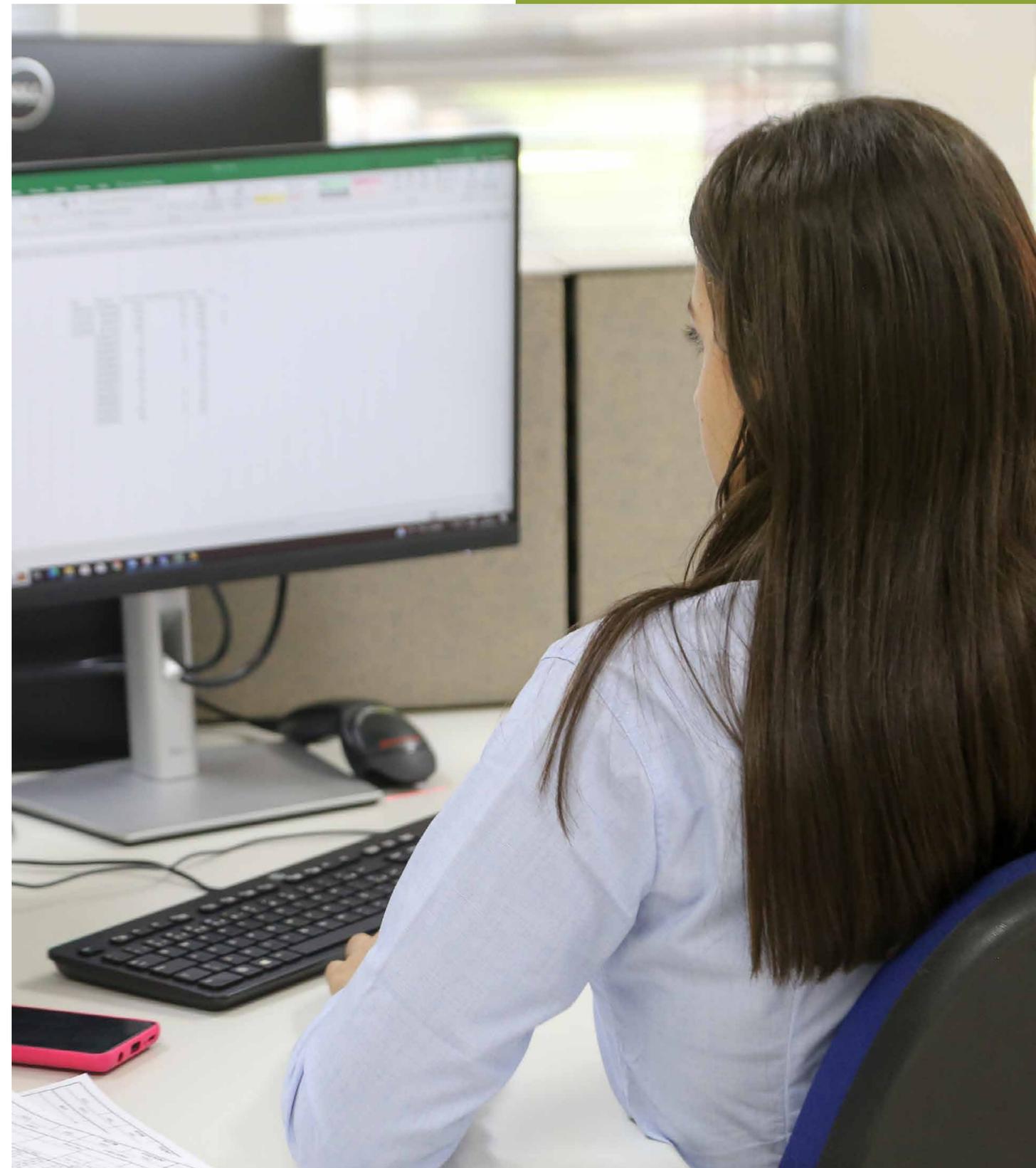
# CANAL DE DENÚNCIAS

GRI 2-26

Reforçando o compromisso com a transparência nos negócios e nas relações com o mercado, assim como a preocupação em manter o ambiente de trabalho íntegro e livre de irregularidades, o Grupo Eternit disponibiliza a seus colaboradores, fornecedores, clientes, parceiros de negócios e comunidade em geral um Canal de Denúncias.

Esse Canal de Denúncias é administrado de forma independente e autônoma por uma empresa especializada e não sofre nenhum tipo de interferência de nenhum membro da Administração, sendo todo o conteúdo que por ele circula tratado com estrita confidencialidade.

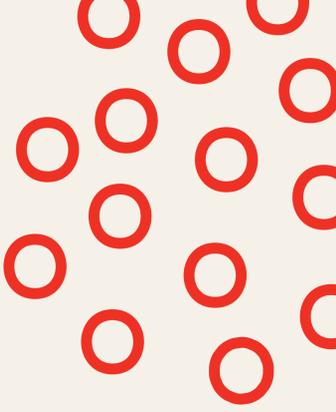
As denúncias são encaminhadas a uma equipe corporativa que realiza as investigações de maneira independente e totalmente imparcial, o que garante o sigilo e a confidencialidade dos relatos. O resultado das investigações e ações de remediação propostas é reportado periodicamente à Alta Administração.



# 17

## **COLABORADORES**

GRI 2-7,2-8, 3-3, 202-1, 202-2, 401-1



# COLABORADORES

GRI 2-7,2-8, 3-3, 202-1, 202-2, 401-1

Temos grande tradição em estar presentes nas casas dos brasileiros e esperamos que nossos profissionais demonstrem uma identificação com os valores da Companhia, que sejam dinâmicos, tenham um forte compromisso com os resultados e com a excelência, que valorizem a transparência em suas ações, respeitando seus colegas, superiores e subordinados e, especialmente, tenham senso ético e saibam trabalhar em equipe.

No final de 2023, a Companhia contava com 1.800 colaboradores, resultado do crescimento em 2022, quando encerrou o exercício com um aumento de 11% em relação a 2021, gerado pela aquisição da empresa Confibra, em Hortolândia, no interior de São Paulo e inauguração de uma unidade no estado do Ceará, em Caucaia.

QUADRO DE EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO	2023			2022		
	Homens	Mulheres	Consolidado	Homens	Mulheres	Consolidado
Permanentes	1.504	245	1.749	1.528	248	1.776
Temporários	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.504</b>	<b>245</b>	<b>1.749</b>	<b>1.528</b>	<b>248</b>	<b>1.776</b>
<b>Por tipo de emprego</b>						
Período integral	1.504	245	1.749	1.528	248	1.776
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.504</b>	<b>245</b>	<b>1.749</b>	<b>1.528</b>	<b>248</b>	<b>1.776</b>

EMPREGADOS POR REGIÃO E CONTRATO DE TRABALHO	Permanentes	Temporários	Consolidado	Permanentes	Temporários	Consolidado
Norte	72	0	72	75	0	75
Nordeste	242	0	242	186	0	186
Centro-Oeste	697	0	697	714	0	714
Sudeste	514	0	514	564	0	564
Sul	275	0	275	293	0	293
Exterior	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.800</b>	<b>0</b>	<b>1.800</b>	<b>1.832</b>	<b>0</b>	<b>1.832</b>

DEMAIS PROFISSIONAIS DA FORÇA DE TRABALHO DA COMPANHIA	Homens	Mulheres	Consolidado	Homens	Mulheres	Consolidado
Estagiários	0	0	0	0	0	0
Aprendizes	22	29	51	23	33	56
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>51</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>56</b>

## Novas contratações e rotatividade de empregados

NÚMERO DE CONTRATAÇÕES E DEMISSÕES POR GÊNERO	2023		2022	
	Contratados	Desligados	Contratados	Desligados
Homens	387	419	457	428
Mulheres	107	112	119	104
<b>Total</b>	<b>494</b>	<b>531</b>	<b>576</b>	<b>532</b>

NÚMERO DE CONTRATAÇÕES E DEMISSÕES POR FAIXA ETÁRIA	2023		2022	
	Contratados	Desligados	Contratados	Desligados
Abaixo de 30 anos	257	211	233	203
30 a 50 anos	223	284	284	279
Acima de 50 anos de idade	14	36	59	50
<b>Total</b>	<b>494</b>	<b>531</b>	<b>576</b>	<b>532</b>

NÚMERO DE CONTRATAÇÕES E DEMISSÕES POR REGIÃO	2023		2022	
	Contratados	Desligados	Contratados	Desligados
Norte	16	19	16	20
Nordeste	104	52	24	46
Centro-Oeste	181	198	184	175
Sudeste	143	196	288	181
Sul	50	66	64	110
<b>Total</b>	<b>494</b>	<b>531</b>	<b>576</b>	<b>532</b>

TAXAS DE CONTRATAÇÃO E ROTATIVIDADE (%)*	2023		2022	
	Tx. contrat.	Consolidado	Tx. contrat.	Consolidado
<b>Por gênero</b>				
Homens	25,4	22,4	24,9	24,1
Mulheres	6,6	6,1	6,5	6,1
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>28,5</b>	<b>31,4</b>	<b>30,2</b>
<b>Por faixa etária</b>				
Abaixo de 30 anos	14,3	13,0	12,7	11,9
De 30 a 50 anos	12,4	14,1	15,5	15,3
Acima de 50 anos	0,8	1,4	3,2	3
<b>Total</b>	<b>27,4</b>	<b>28,5</b>	<b>31,4</b>	<b>30,2</b>
<b>Por região</b>				
Norte	0,9	1,0	0,9	0,9
Nordeste	5,8	4,3	1,3	1,9
Centro-Oeste	10,1	10,5	10,0	9,8
Sudeste	7,9	9,4	15,7	12,8
Sul	2,8	3,2	3,5	4,8
<b>Total</b>	<b>27,4</b>	<b>28,5</b>	<b>31,4</b>	<b>30,2</b>

\* Cálculo: (admitidos + demitidos/2) / total de colaboradores x 100.

# 18

## **BENEFÍCIOS**

GRI 401-2, 401-3



# BENEFÍCIOS

GRI 401-2, 401-3

Oferecemos aos nossos colaboradores um pacote de benefícios alinhado às boas práticas de mercado, tais como: assistência médica, assistência odontológica, seguro de vida, previdência privada, cesta básica ou vale-alimentação, refeitório ou vale-refeição, vale-transporte ou fretado, auxílio-creche, cesta de Natal ou Cartão Natal e complemento de auxílio-doença ou acidente do trabalho.

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE	2023		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de colaboradores elegíveis à licença	1.526	274	1.551	281
Número de colaboradores que saíram de licença no período	42	2	58	9
Número de colaboradores que retornaram da licença no período	42	2	58	9
Número de colaboradores ainda em licença no encerramento do período	0	0	0	9
Número de colaboradores que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	42	1	58	9
Número de colaboradores que não permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	0	1	0	9
Taxa de retorno <sup>1</sup>	100%	50%	100%	100%
Taxa de retorno <sup>2</sup>	100%	50%	100%	100%

1. Cálculo da taxa = nº total de colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade dividido pelo nº total de colaboradores que deveriam retornar ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade.

2. Cálculo da taxa = nº total de colaboradores retidos 12 meses depois de terem retornado ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade dividido pelo nº total de colaboradores que retornaram da licença- maternidade/paternidade no(s) período(s) de relato(s) anterior(es).

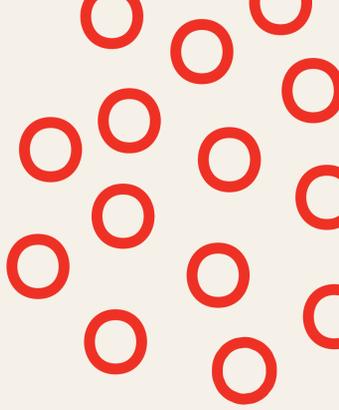
Em 2022, a Companhia comprou a unidade Confibra (Hortolândia/SP) resultando em um acréscimo no efetivo. 100% dos colaboradores da Companhia são elegíveis à licença-maternidade e paternidade conforme a legislação vigente.



# 19

## REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 407-1





# REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 407-1

A Política de Remuneração e Benefícios da Eternit está estruturada formalmente com base na Metodologia Hay de Mercado, composta da soma de todos os valores pagos pela Companhia ao colaborador, considerando o salário fixo, variável e benefícios como assistência médica, odontológica, farmácia, seguro de vida, previdência privada e outros.

Seu posicionamento é manter a remuneração dentro da Mediana do Mercado, comparada por meio de pesquisas salariais periódicas e em observância à consistência interna da Companhia, à competitividade externa, à motivação profissional e à transparência administrativa.

Igualmente, a Política de Remuneração do Grupo Eternit para seus administradores, ou seja, os membros do Conselho de Administração e os diretores, tem diretrizes claras e está em linha com as melhores práticas de governança corporativa, considerando o porte da empresa, as práticas de mercado e a qualidade de recursos humanos.

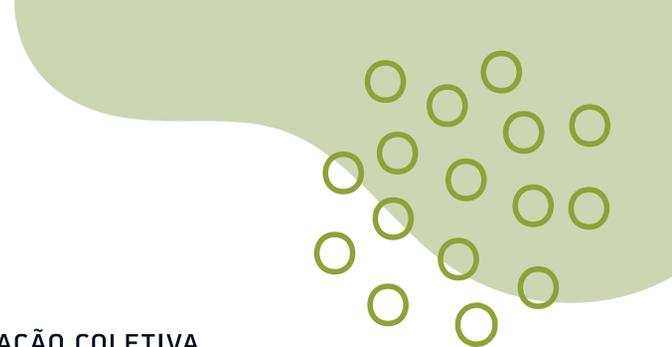
A existência da prática de remuneração variável, entre curto e longo prazo, permite o compartilhamento do risco e do resultado da Companhia com seus principais executivos, característica de uma política transparente e voltada para o alcance de resultados duradouros e a perpetuidade da Companhia.

Pensando também no pós-emprego, a Companhia oferece um plano de previdência privada, que é aberto para todos os colaboradores.

100% DOS EMPREGADOS ESTÃO COBERTOS POR NEGOCIAÇÃO COLETIVA, SEGUINDO A ABRANGÊNCIA DA CATEGORIA POR REGIÃO.

Proporção da remuneração

	2023	2022
<b>REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL DO INDIVÍDUO MAIS BEM PAGO DIVIDIDA PELA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL MÉDIA DOS DEMAIS COLABORADORES</b>	62,4%	61,9%
<b>AUMENTO PERCENTUAL DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL DO INDIVÍDUO MAIS BEM PAGO DIVIDIDO PELO AUMENTO PERCENTUAL DA REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL MÉDIA DOS DEMAIS COLABORADORES</b>	0,66%	2,38%



# 20

## **TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO**

GRI 2-18, 404-1, 404-2, 404-3, 412-2





# TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 2-18, 404-1, 404-2, 404-3, 412-2

As ações de treinamento estão alinhadas à estratégia da organização e ao desenvolvimento das competências que viabilizam o negócio. São estruturadas com base nos resultados obtidos nos processos de avaliação, identificados por meio da correção de gaps individuais e desenvolvimento de competências específicas para o desempenho das funções, e para a preparação de colaboradores para ocuparem novas posições, consideradas essenciais à Companhia. As ações de treinamento também contemplam o desenvolvimento de competências necessárias à implantação de novos projetos e as diretrizes da Companhia.

A gestão de desenvolvimento dos colaboradores é feita por meio de um Sistema Integrado de Recursos Humanos que é referência no mercado e foi criado com o propósito de unificar todos os processos de gestão das pessoas do Grupo Eternit. Por meio desse sistema, é possível acompanhar o desempenho e o desenvolvimento dos colaboradores, desde o cadastro do seu minicurrículo, com seus conhecimentos, competências e habilidades, até os processos de avaliação, remuneração e desenvolvimento.

Com isso, a Eternit agrega mais transparência aos processos internos de Recursos Humanos, compartilha com o colaborador as possibilidades de crescimento e carreira e se antecipa no desenvolvimento de competências necessárias para as demandas da Companhia.

Para complementar a visão do colaborador em relação ao seu futuro, a Eternit criou o PLACAR, que é um programa que permite o autodesenvolvimento, incentivando o colaborador, por meio de mapeamento de gaps com critérios formais e estruturados, a montar o seu próprio plano de desenvolvimento, preparando-se para futuras posições dentro do Grupo Eternit, de forma clara e transparente.

O principal objetivo é permitir que o colaborador se desenvolva, para que ele possa assumir novos desafios na sua área ou em outras áreas da Companhia e possa estabelecer o seu próprio plano de desenvolvimento profissional.

A Companhia conta também com a Educação Corporativa da Eternit, com o propósito de potencializar as competências e habilidades dos colaboradores, promovendo iniciativas de treinamento, desenvolvimento e de compartilhamento do conhecimento no ambiente de trabalho, alinhados aos objetivos da empresa e estruturados a partir dos pilares de Excelência Operacional, Desenvolvimento e Inovação, Estratégias do Negócio e Desenvolvimento da Liderança.

Para a liderança, há um programa específico – chamado GoLíder. É focado na capacitação da liderança em seu exercício atual e na preparação de potenciais colaboradores para futuras posições de liderança, desenvolvendo competências necessárias para o alcance de metas e resultados – por meio da capacidade de liderar e inspirar equipes.

## Média de horas de capacitação por ano, por colaborador

INDICADORES DE TREINAMENTO DOS COLABORADORES	2023		2022	
	Total de horas de treinamento	Média por colaborador	Total de horas de treinamento	Média por colaborador
Consolidado	58.454	32.5	70.907	38.7
<i>Por nível funcional</i>				
Diretoria/Gerência/Coordenação	4.502	52.3	7.338	82.4
Supervisão-encarregados	2.759	39.4	4.476	74.6
Administrativo	10.313	26.5	8.577	20.9
Operacional	40.880	32.6	50.516	39.7
<b>Total</b>	<b>58.454</b>	<b>32.6</b>	<b>70.907</b>	<b>38.7</b>

# TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 2-18, 404-1, 404-2, 404-3, 412-2

Todos os colaboradores admitidos passaram por treinamento sobre as normas e os procedimentos ligados aos direitos humanos e à conduta ética esperada pela Companhia por meio do Programa de Integração. Os demais colaboradores participaram de workshops sobre responsabilidade e ética, além de campanhas de divulgação interna para 100% dos colaboradores.

Além disso, o colaborador poderá, a qualquer momento, consultar todo esse conteúdo e outras informações no Sistema Integrado de Recursos Humanos.

INDICADORES DE AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS	2023	2022
Total de colaboradores no encerramento do período	1.800	1.832
Número de colaboradores participantes em ações de direitos humanos	1.800	1.832
Percentual de colaboradores participantes em ações de direitos humanos	100%	100%
Total de horas de ações promovidas em direitos humanos	2.940	4.473

## Avaliação de desempenho

O monitoramento do desempenho é realizado por meio da avaliação de desempenho, no Sistema Integrado de Recursos Humanos, aplicada a 100% dos colaboradores, diferenciada apenas pela complexidade da avaliação. Para o nível de liderança são realizadas reuniões de consistências com um nível hierárquico acima, complementando a avaliação do sistema. Os resultados, para colaboradores e gestores, ficam disponíveis no sistema.

NÚMERO DE COLABORADORES QUE RECEBERAM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA	2023		2022	
	Avaliação de Desenvolvimento		Avaliação de Desenvolvimento	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria/Gerência/Coordenação	63	12	76	13
Supervisão-encarregados	198	178	65	1
Administrativo	74	2	204	201
Operacional	1.159	68	1.206	66
<b>Total</b>	<b>1.494</b>	<b>260</b>	<b>1.551</b>	<b>281</b>
Percentual em relação ao total	85%	15%	85%	15%

As avaliações de desempenho dos órgãos de governança do Grupo Eternit seguem as normas da Política de Avaliação dos Administradores. Anualmente, os membros do Conselho de Administração e Diretoria, por meio do Sistema Integrado de Recursos Humanos da Companhia, realizam uma avaliação do Conselho de Administração e Comitês, segundo metodologia implementada pelo Comitê de Recursos Humanos.

O Conselho de Administração e seus Comitês devem garantir a implantação das melhorias identificadas na avaliação, gerando um ciclo virtuoso de melhoria contínua e alinhamento com a estratégia do Grupo Eternit.

As avaliações são alinhadas às melhores práticas de governança corporativa e à legislação aplicável. Tem como fundamento as normas gerais emitidas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) sobre o assunto, Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3 e o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro Governança Corporativa (IBGC).

# 21

## **DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

GRI 3-3, 202-1, 405-1, 405-2, 406-1



# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3, 202-1, 405-1, 405-2, 406-1

Nossas relações estão fundamentadas no princípio de igualdade, de oportunidade de trabalho para todas as pessoas sem distinção de raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicato, filiação política ou quaisquer outras formas de diversidade.

A Companhia busca oportunidades para ampliar a equidade de gênero, considerando os desafios de um mercado predominantemente masculino.

O Grupo Eternit, preocupado em manter o ambiente íntegro e livre de irregularidades, possui o Canal de Denúncias com um parceiro externo, independente e totalmente imparcial, garantindo o sigilo e a confidencialidade dos relatos e a agilidade nas análises e tratativas. Anualmente, a Companhia realiza campanhas internas para divulgações e fortalecimento dos canais relacionados ao tema.

Em 2023, não houve casos de discriminação identificados na Companhia. O Código de Ética da Eternit reforça o compromisso com um ambiente de trabalho livre de discriminações, coações ou ameaças de qualquer natureza.

DIVERSIDADE ENTRE OS MEMBROS DA GOVERNANÇA, POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA	2023					
	Abaixo de 30 anos		De 31 a 50 anos		Acima de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Conselho de Administração	0	1	0	0	4	0
Conselho Fiscal	0	0	0	0	3	0
Comitês	0	1	0	0	4	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
% em relação ao total	0,0%	15,4%	0,0%	0,0%	84,6%	0,0%

DIVERSIDADE ENTRE OS MEMBROS DA GOVERNANÇA, POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA	2022					
	Abaixo de 30 anos		De 31 a 50 anos		Acima de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Conselho de Administração	0	1	0	0	4	0
Conselho Fiscal	0	0	0	0	3	0
Comitês	0	1	0	0	4	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
% em relação ao total	0,0%	15,4%	0,0%	0,0%	84,6%	0,0%

Em 2023, o Grupo Eternit contava com oito membros de governança.

DIVERSIDADE ENTRE OS COLABORADORES, POR NÍVEL FUNCIONAL, GÊNERO E FAIXA ETÁRIA	2023					
	Abaixo de 30 anos		De 31 a 50 anos		Acima de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria/Gerência/Coordenação	3	0	47	11	22	3
Supervisão-encarregados	3	1	53	1	12	0
Administrativo	76	80	108	95	18	12
Operacional	320	21	718	48	146	2
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>102</b>	<b>926</b>	<b>155</b>	<b>198</b>	<b>17</b>
% em relação ao total	22,0%	6,0%	51,0%	9,0%	11,0%	1,0%

DIVERSIDADE ENTRE OS COLABORADORES, POR NÍVEL FUNCIONAL, GÊNERO E FAIXA ETÁRIA	2022					
	Abaixo de 30 anos		De 31 a 50 anos		Acima de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria/Gerência/Coordenação	3	0	53	10	20	3
Supervisão-encarregados	0	0	46	1	13	0
Administrativo	78	96	111	96	21	9
Operacional	322	13	745	50	139	3
<b>Total</b>	<b>403</b>	<b>109</b>	<b>955</b>	<b>157</b>	<b>193</b>	<b>15</b>
% em relação ao total	22,0%	6,0%	52,0%	8,0%	11,0%	1,0%

Em 2023, o Grupo Eternit contabilizava 1800 colaboradores.

# DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3, 202-1, 405-1, 405-2, 406-1

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens.

INDICADORES DE EQUIDADE NA REMUNERAÇÃO <sup>1</sup>	2023		2022	
	Salário-base	Remuneração total	Salário-base	Remuneração total
<b>Diretoria, Gerências e Coordenadores</b>				
Homens	22.064	342.876	21.270	334.577
Mulheres	22.064	342.876	21.270	334.577
Proporção (M/H)	0.50	0.50	0.50	0.50
<b>Supervisores-encarregados</b>				
Homens	7.842	112.375	6.726	96.115
Mulheres	7.842	112.375	6.726	96.115
Proporção (M/H)	0.5	0.5	0.5	0.5
<b>Administrativo</b>				
Homens	5.527	73.675	4.346	62.235
Mulheres	19.054	73.675	4.346	62.23
Proporção (M/H)	0.5	0.5	0.5	0.5
<b>Operacional</b>				
Homens	3.100	41.323	2.801	40.082
Mulheres	3.100	41.323	2.801	40.082
Proporção (M/H)	0.5	0.5	0.5	0.5

1. Calculado como Salário-base e como Remuneração total, os valores médios pagos às mulheres e homens no mesmo cargo, em cada nível funcional.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero.

Proporção do salário de entrada (menor salário médio pago pela Companhia) versus o salário mínimo, por região operacional (R\$/dez.2023).

INDICADORES DE AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS	2023	2022
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	2.185	1.876
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	1.989	1.876
Proporção para mulheres	65,50%	54,80%
Proporção para homens	50,60%	54,80%
<b>Nordeste (Simões Filho/BA e Caucaia/CE - fábricas)</b>		
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	1.720	1.692
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	1.720	1.692
Proporção para mulheres	30,30%	39,60%
Proporção para homens	30,30%	39,60%
<b>Centro-Oeste (Goiânia/GO - fábrica)</b>		
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	2.062	1.648
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	1.716	1.648
Proporção para mulheres	56,20%	35,90%
Proporção para homens	30%	35,90%
<b>Centro-Oeste (Minaçu/GO - Mineradora - SAMA)</b>		
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	1.793	1.729
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	1.793	1.729
Proporção para mulheres	35,80%	42,60%
Proporção para homens	35,80%	42,60%
<b>Sudeste (Atibaia/SP, Hortolândia/SP e Rio de Janeiro/RJ - fábricas)</b>		
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	1.812	1.687
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	1.764	1.687
Proporção para mulheres	37,20%	39,20%
Proporção para homens	33,60%	39,20%
<b>Sudeste (São Paulo/SP - Sede)</b>		
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	2.171	2.047
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	2.092	2.047
Proporção para mulheres	64,40%	68,90%
Proporção para homens	58,40%	68,90%
<b>Sul (Colombo/PR - fábrica)</b>		
Salário mínimo	1.320	1.212
Salário de entrada (menor salário pago) para mulheres	2.015	1.668
Salário de entrada (menor salário pago) para homens	2.015	1.668
Proporção para mulheres	52,60%	37,60%
Proporção para homens	52,60%	37,60%

# 2022

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8,  
403-9, 403-10, 416-1, 416-2





# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1, 416-2

Reconhecida pelas boas práticas, a Eternit tem o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro por meio de ações que visam prevenir, eliminar e mitigar o risco de doenças e acidentes do trabalho para seus colaboradores e prestadores de serviços dentro e fora das operações.

A Companhia realiza periodicamente treinamentos para garantir que seus procedimentos, padrões e diretrizes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) sejam praticados por todos dentro da Companhia. Também desenvolve ações, programas e campanhas internas, com destaque para a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), o Programa de Proteção Respiratória (PPR) e o Programa de Conservação Auditiva (PCA).

Os prestadores de serviço passam por treinamento de integração com profissional de segurança da Companhia; esses treinamentos apresentam as principais características do sistema de gestão de SSMA. Todos os serviços realizados por prestadores de serviços terceirizados são acompanhados por colaborador responsável do Grupo Eternit, que avalia as características técnicas e atendimento aos requisitos de saúde, segurança e meio ambiente.

O próprio Presidente realiza reunião de mesa-redonda com os colaboradores durante sua visita às unidades com o objetivo de esclarecer dúvidas e reforçar a forma como a Companhia administra as operações além de, principalmente, reforçar o que espera de cada colaborador e prestador de serviço dentro das operações da Companhia.

Todas as unidades contam com Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) e Grupo de Brigadistas Voluntários. Em 2023, aproximadamente 20% dos colaboradores do Grupo Eternit fizeram parte de alguma atividade relacionada à prevenção.

A empresa mantém o Comitê Mensal de SSMA em todas as unidades. O Comitê é liderado pelo gerente operacional e conta com a participação da liderança e integrantes da equipe de SSMA. O objetivo do grupo é realizar uma avaliação detalhada dos indicadores preventivos e/ou corretivos, e, quando necessário, definir ações, prazos e responsáveis.

Nas unidades que possuem Departamento Médico, além dos atendimentos de medicina ocupacional, também é realizado o atendimento médico assistencial: os médicos realizam consultas e/ou orientações sobre qualquer problema de saúde, independentemente de relação com o trabalho.

O prontuário médico fica arquivado em local de acesso restrito às pessoas autorizadas e de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados e a própria ética médica. Nenhuma informação de saúde é utilizada para avaliação de engajamento e/ou desempenho. A gestão de saúde está contemplada no Programa Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), com base no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Frequentemente são divulgados informativos de saúde, segurança e meio ambiente por e-mail e quadro de aviso como forma de sensibilizar para assuntos de prevenção à saúde.

Qualidade, segurança e saúde são três requisitos que o Grupo Eternit leva em consideração na oferta de produtos aos clientes, sempre buscando e valorizando as melhores práticas operacionais, garantindo a oferta de produtos seguros ao consumidor. Em 2023, não foram identificadas não conformidades relacionadas a saúde e segurança e impactos de produtos e serviços nos clientes.

Na mineração, por meio da SAMA, a Companhia levantou estudos e análises referente aos cuidados e padrões de segurança adotados em relação aos seus colaboradores e terceiros, além do transporte e manuseio do produto.



# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1, 416-2

É importante destacar que os processos de extração, beneficiamento e industrialização do crisotila passaram por inúmeras evoluções técnicas e tecnológicas ao longo de sua história, a fim de garantir o direito à saúde e à vida dos trabalhadores desta cadeia produtiva. Hoje, a realidade brasileira no que diz respeito ao trabalho com esse mineral não oferece qualquer risco à saúde dos trabalhadores, conforme o quadro abaixo:

## O mineral crisotila

Produzido no Brasil e utilizado em 150 países

- Fibras curvas, sedosas e sem ponta
- Alta concentração de magnésio:  $3MgOSiO_2H_2O$
- Biopersistência: 2,3 dias

Todos os colaboradores da SAMA passam anualmente por exames médicos periódicos, seguindo determinações legais. A mineradora transformou-se em um modelo mundial no acompanhamento da saúde de ex-colaboradores. Graças a isso, são mantidas em uma sala especialmente construída para esse fim, à prova de fogo, mais de 80 mil radiografias dos pulmões e mais de 2 mil tomografias do tórax de trabalhadores que passaram pela mina.

Para ser considerado como cancerígeno, um material inalado deve possuir biopersistência maior que dez dias – Diretiva nº 69/1997 da União Europeia.

## Programa do Cuidado Ativo

O Programa Cuidado Ativo foi implantado em 2020 e continua sendo uma das formas de conscientizar todos os empregados e contratados sobre a importância de cada um cuidar de si e dos colegas.

## Campanha Nosso Compromisso

Em 2023 foi mantida a campanha permanente denominada Nosso Compromisso através de mensagem de vídeo do Presidente que foi transmitida a todos os colaboradores e, para reforçar a mensagem, foram feitos banners assinados pela Diretoria e Liderança e um banner assinado por todos os colaboradores de cada unidade. Os banners ficam expostos como forma de reforçar o compromisso firmado.

## Identificação e avaliação de riscos e investigação de acidentes

O Grupo Eternit identifica os perigos e classifica os riscos de acidentes e de saúde dos colaboradores de acordo com as funções exercidas. Esses riscos identificados estão contemplados no PGR e no PCMSO para o gerenciamento e controle.

A Companhia também disponibiliza a ferramenta Comunicados de Riscos aos colaboradores, prestadores de serviço e visitantes. Nessa ferramenta é possível identificar qualquer condição que apresente riscos de acidente. Os comunicados de risco são avaliados pelos profissionais de Segurança do Trabalho e com base na matriz de riscos são classificados em:

**Críticos** (paralisação imediata da atividade)

**Atenção** (até 45 dias para controlar)

**Moderado** (até 90 dias para controlar)

**Aceitáveis** (que se tornam oportunidades de melhoria, sem que haja um prazo definido para controle)

Em 2023, foram abertos 5.836 Comunicados de Riscos, sendo que 5.543 foram encerrados dentro do ano corrente.

Caso haja comunicados de risco iguais, o Grupo Eternit não contabiliza os comunicados repetidos, quando possível informa ao usuário que a ação já está em andamento.

Todos os colaboradores e prestadores de serviços têm o direito de se recusar a realizar uma atividade que os expõe a riscos sem medidas de controle. Antes das atividades não rotineiras, o responsável do setor, o responsável do serviço

# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1, 416-2

e a segurança do trabalho local avaliam as condições de trabalho e implementam medidas de controle que devem ser seguidas pelos profissionais por meio da Permissão de Trabalho. Somente após a avaliação, a liberação e o de acordo dos profissionais que irão realizar as atividades é que o serviço é liberado.

Todas as ocorrências reportadas no Grupo Eternit são analisadas pelos profissionais da Área de Segurança do Trabalho em conjunto com os responsáveis da área, os responsáveis da atividade e outros profissionais que possam contribuir no processo de análise de causa. Em seguida, a ocorrência é levada ao Comitê de Segurança da unidade, para que as ações e a análise de causa são validadas e alinhadas por todo grupo de gestão da unidade. Todas as unidades realizam a identificação dos perigos e riscos de suas atividades.

O principal risco à saúde nas operações está relacionado ao nível de ruído. Por isso, os empregados e prestadores de serviços recebem protetor auricular e são treinados sobre os riscos. O uso de equipamento de proteção individual (EPI) é monitorado diariamente e o Departamento Médico realiza os exames médicos preventivos de acordo com os requisitos legais aplicáveis. Toda a gestão de saúde e segurança está baseada nos requisitos da norma ISO 45000. Em 2022 e 2023, não houve registro de doenças ocupacionais no Grupo Eternit.

INDICADORES DE TREINAMENTO DOS COLABORADORES	2023		2022	
	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros
Total de horas-homem trabalhadas	3.829,329	884.598	3.694,275	550.139
Taxa de frequência de acidentes reportáveis	10,2	15,8	8,1	14,5
Taxa de acidentes com óbito	0,26	0	0	0
Taxa de gravidade de acidentes	1.643	61	97,2	45,4

Obs.: em 2023 ocorreu um acidente fatal na unidade de Colombo PR.

Aproximadamente metade dos acidentes ocorre com as mãos. Com o objetivo de reduzir este tipo de acidente, o Grupo Eternit realiza campanhas educativas, treinamentos, diálogos de segurança específicos sobre o tema Proteção das Mãos. Além das ações educativas, a Companhia investe na adequação dos equipamentos conforme a legislação vigente, com a instalação de proteções fixas, sensores de presença que bloqueiam o equipamento e dispositivos de segurança interligados, visando à segurança dos colaboradores e prestadores de serviço nas áreas operacionais.

Mensalmente, os líderes operacionais e gestores realizam inspeções com foco nas condições físicas das instalações, visando garantir a segurança dos colaboradores e prestadores de serviço. Além das inspeções, todos os líderes e equipes de segurança realizam as observações comportamentais, visando analisar as atitudes dos colaboradores e prestadores de serviço em seu dia a dia: nesta atividade, o principal objetivo é que os líderes apresentem feedbacks positivos pelos comportamentos identificados.

## Treinamentos preventivos

Em 2023, o Grupo Eternit ofertou 6.320 horas de treinamentos preventivos de segurança do trabalho aos colaboradores, com os mais diversificados temas: Proteção das mãos; Cuidado ativo; nosso compromisso; e Capacitação da liderança para saúde e segurança. Para treinamentos em requisitos legais, foram realizadas 21.690 horas, que se referem a: Trabalhos em altura; Espaço confinado; EPIs; Integração; e Trabalhos em eletricidade. Totalizando as horas de treinamento, houve uma média de 15,4 horas de treinamento em saúde e segurança do trabalho por colaborador em 2023.

Além das horas de treinamento em SST, o Grupo Eternit realizou 12,8 horas de Diálogo Diário de Segurança (DDS) por colaborador. O objetivo do DDS é alertar os colaboradores no início do turno dos possíveis riscos nas atividades que serão executadas.

TREINAMENTOS REALIZADOS (TOTAL HORAS)	2023	2022
Preventivos de segurança do trabalho	6.320	11.605
Requisitos legais	21.690	24.555
Média de horas de treinamento em segurança do trabalho por colaborador	15,4	23,4



# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 416-1, 416-2

Trabalhamos diariamente na prevenção de acidentes, através da capacitação, execução de observações de atividades e inspeções nas áreas realizadas por toda liderança, identificação de riscos por todos os empregados e reforço contínuo que segurança é um valor na Companhia. No entanto, em setembro 2023 ocorreu um acidente fatal na unidade de Colombo – PR: uma investigação detalhada foi conduzida a fim de identificar as causas-raízes que levaram ao evento. Desde então, os aprendizados com este evento foram compartilhados com todas as unidades e têm levado a melhorias nos controles, sistemas e ferramentas disponíveis de forma a evitar que esse tipo de acidente ocorra novamente.

**A TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES REPORTÁVEIS (TFR), QUE INDICA A OCORRÊNCIA DE LESÕES EM RELAÇÃO A 1.000.000 HORAS TRABALHADAS, APRESENTOU UMA AUMENTO DE 26% EM 2023.**

## Destaques de 2023

### INSPEÇÕES SMA

**1.379** inspeções planejadas;  
**1.335** inspeções realizadas;  
**96,8%** de aderência

### OBSERVAÇÕES DE ATIVIDADE

**1.512** observações planejadas;  
**1.426** observações realizadas;  
**94,3%** de aderência

## COMUNICADOS DE RISCOS

**5.836** comunicados de risco identificados;  
**5.543** comunicados encerrados;  
**95%** de redução

## TREINAMENTOS SMA DDS

**6.320** horas de treinamento preventivo;  
**21.690** horas de treinamentos obrigatórios;  
**15.4** horas de treinamentos de SSMA por colaborador;  
**12.8** horas de DDS por colaborador

## MATRIZ DA LIDERANÇA

**91,4%** de aderência de nossas lideranças às ferramentas de SSMA

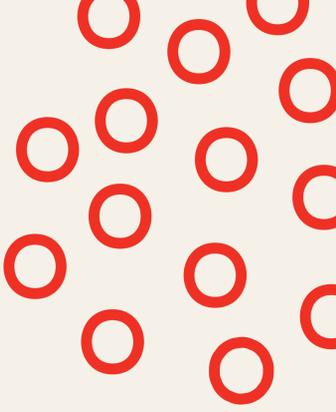
A Companhia lançou no segundo semestre o slogan FOCO com objetivo de reforçar a importância da redução e controle dos riscos classificados como críticos, atenção e moderados.



# 23

## **FORNECEDORES**

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 408-1, 409-1, 411-1, 414-1





# FORNECEDORES

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 408-1, 409-1, 411-1, 414-1

Os fornecedores do Grupo Eternit são categorizados em estratégicos (críticos) e não estratégicos. Para ambos os casos, a Companhia segue como premissa para contratação ter mais de 70% do volume total de compras sendo realizado com fornecedores de grande porte, com predominância absoluta de compras no Brasil e apenas 1% proveniente do exterior.

Os principais produtos comprados em 2023 foram resina, cimento, celulose, fibra, embalagens, e os serviços terceirizados como logística, controle de portaria, limpeza e conservação, jardinagem e restaurante.

A Companhia considera que o maior volume de produção dos últimos tempos ocorreu em virtude da forte demanda de produtos na construção civil no período da pandemia, refletidos nos resultados financeiros apresentados no capítulo Econômico-financeiro deste Relatório. Mesmo assim, atualmente, o Grupo Eternit considera que não houve mudanças significativas na Companhia ou na sua cadeia de fornecedores.

O Grupo Eternit considera locais os fornecedores sediados no Brasil. Em 2023, as compras e contratações com fornecedores críticos na Companhia foram da ordem de R\$ 676.752.610,00 sendo que, deste total, 1% foi adquirido no mercado exterior e 99% no Brasil. A Companhia classifica seus fornecedores críticos obedecendo as características de cada subgrupo: **Exclusivos; Fabricantes; Intragroup; Escolha Técnica; Desenvolvimento/Ensaio/Teste.**

INDICADORES DE PORTE DA CADEIA DE FORNECEDORES	2023	2022
Número total de fornecedores ativos	4.456	3.659
Número de fornecedores críticos/prioritários	290	246
Novos fornecedores cadastrados	797	412
Total de dispêndios com fornecedores (R\$)*	1.410,499,423	1.332,099,368
Dispêndios com fornecedores críticos/estratégicos (R\$)*	676.752,610	787.554,138
% dispêndios com fornecedores críticos/estratégicos sobre o total de gastos com fornecedores	48,0	59,1

\*Informações extraídas da base Contas a Pagar exercício 2023 – com valores transacionados entre SAMA e Eternit acrescidos de impostos.

O Grupo Eternit realiza processo de obtenção de declarações dos fornecedores críticos garantindo os principais requisitos de aderência ao Código de Ética, a fim de utilizar em seu processo de seleção e homologação de fornecedores condicionantes relativos a trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo e violação de direitos de povos indígenas. Não há registro de que a Companhia pactuou ou mesmo tenha tido ciência de práticas que não atendessem a esse tema.

# 24

## COMUNIDADES

GRI 3-3, 203-1, 413-1, 413-2



# COMUNIDADES

GRI 3-3, 203-1, 413-1, 413-2

O Grupo Eternit compreende que o engajamento efetivo com as comunidades locais contribui para identificar as expectativas e as necessidades do entorno.

A Companhia investe em programas sociais locais, com o intuito de cooperar com o desenvolvimento social local.

No decorrer de 2023, foram concretizados diversos projetos nas áreas de cultura, social, esportiva e educacional de projetos incentivados em anos anteriores.

**Livro Estou Refugiado:** Série de livros escritos em processo de co-criação entre escritores do Brasil e mulheres refugiadas das mais diferentes nacionalidades, que chegaram ao país em busca de refúgio por estarem sendo alvo de perseguição por regimes totalitários, religiosa ou social em seus países de origem, e que são atualmente atendidas pela ONG Estou Refugiado. Lançado em 2023 Instituto da Oportunidade Social (IOS): Apoio na formação profissional e empregabilidade de jovens e pessoas com deficiência por meio de conhecimento técnico e capacitação teórica e competências comportamentais. Ocorrido em 2023.

No final de 2022, a Eternit realizou investimentos de cerca de R\$ 1,9 milhões em projetos de teor cultural, social, esportivo e educacional que ocorreram em 2023 e se estenderão em 2024.

**Agrofloresta:** Projeto de educação ambiental que propõe desenvolver sistemas agroflorestais modelo com jovens através de práticas sustentáveis permanentes, em Caucaia (CE). 2024.

**Rede Esporte Treino Social/Instituto Tekoporã:** Projeto que visa qualificar e promover um ecossistema de organizações e profissionais (educadores e gestores) que atuam com o esporte como fator de desenvolvimento humano, Hortolândia/SP. 2024.

**Lar do idoso – Sociedade Beneficente São Francisco de Assis:** Disponibilização de recursos para a manutenção básica e realização de procedimentos de cuidados da saúde dos idosos institucionalizados, em Minaçu/GO. Ocorreu em 2023.

**Instituto Bardi/Casa de Vidro:** Destinação de verba voltada à manutenção do espaço da Casa de Vidro e das atividades culturais do local, São Paulo/SP. O projeto ocorrerá em 2024.

**Mostra Morar Mais por Menos:** Evento de arquitetura e decoração que mostra que, com criatividade e planejamento, é possível ter uma casa aconchegante por preços acessíveis, São Paulo/SP. Ocorreu em 2023.

**Filme Um Dia Cinco Estrelas:** Patrocínio em benefício do cinema nacional para realização do longa metragem “Um Dia Cinco Estrelas” – Estreou nos cinemas em 2023.  
Doações

**Chuvas no sul da Bahia** – A Eternit realizou a doação para a Campanha Abrace a Bahia de cinco mil telhas e quinhentas cestas básicas para ajudar as pessoas que tiveram suas casas atingidas pelas chuvas no sul da Bahia entre o fim de dezembro de 2021 e o início de janeiro de 2022. As chuvas deixaram muitas pessoas desabrigadas e em situação de vulnerabilidade social.

**Chuvas em Petrópolis/RJ** – A Eternit realizou a doação de cinco mil telhas e quinhentas cestas básicas para ajudar as pessoas que tiveram suas casas atingidas pelas chuvas na região de Petrópolis/RJ em fevereiro de 2022, para atenuar e repor as perdas das pessoas que sofreram com essa tragédia.

# COMUNIDADES

GRI 3-3, 203-1, 413-1, 413-2

**Chuvas em São Sebastião/SP** – A Eternit realizou a doação de cinco mil telhas e R\$ 50.000,00 (Cinquenta mil reais) referente à compra de quinhentas cestas básicas para ajudar as pessoas que tiveram suas casas atingidas pelas chuvas na região de São Sebastião em fevereiro de 2023, para atenuar e repor as perdas das pessoas que sofreram com essa tragédia.

A Eternit, firmou em 2023 uma parceria estratégica com a ONG TETO, visando contribuir para o desenvolvimento e bem-estar de comunidades vulneráveis. Em um projeto pioneiro em 2023, Ao todo, foram construídas 10 moradias de emergência no Paraná, 14 na Bahia e 12 moradias e um centro comunitário em Goiás.

Nossa política de doações e apoio a projetos está alinhada com causas sociais, ambientais, educacionais e de saúde, visando o benefício das regiões onde estão localizadas as nossas fábricas.



25

## DESEMPENHO ECONÔMICO – FINANCEIRO

GRI 3-3, 201-1, 203-1





# DESEMPENHO ECONÔMICO – FINANCEIRO

GRI 3-3, 201-1, 203-1

As informações financeiras detalhadas estão disponíveis no site de RI [www.ri.eternit.com.br](http://www.ri.eternit.com.br) – Informações financeiras – Central de Resultados.

## Recuperação judicial

Para acessar informações sobre a situação da Recuperação Judicial da Eternit, acesse: [www.ri.eternit.com.br](http://www.ri.eternit.com.br) - Informações financeiras – Recuperação Judicial.

## Investimentos

### Modernização Fibrocimento

Em 2022, a Eternit finalizou o programa de modernização do parque industrial de fibrocimento, com a ampliação das unidades do Rio de Janeiro e de Goiânia que, juntas, representam um adicional na capacidade produtiva de cerca de sete mil toneladas por mês.

### Aquisição da Confibra

No segmento de fibrocimento, a Eternit assumiu o controle da operação da Confibra em agosto/22 e iniciou diversas ações visando a captura das sinergias com as operações do Grupo. A aquisição da Confibra representa um adicional de cerca de 13 mil t/mês na capacidade de produção de telhas de fibrocimento e está em linha com a estratégia de crescimento e consolidação setorial, fortalecendo a posição da Eternit no estado de São Paulo, onde a Confibra possui forte presença.

### Greenfield - Ceará

A Companhia concluiu no 4T23 o seu maior projeto dos últimos 50 anos: a nova unidade de fibrocimento em Caucaia (CE).

A nova unidade industrial iniciou a operação em dezembro, disponibilizando para venda cerca de duas mil toneladas de produto acabado, um importante marco na conclusão do projeto.

Com investimento de R\$ 187 milhões, valor integralmente desembolsado, a nova fábrica tem capacidade inicial de 6,5 mil t/mês, com infraestrutura disponível para sua duplicação.

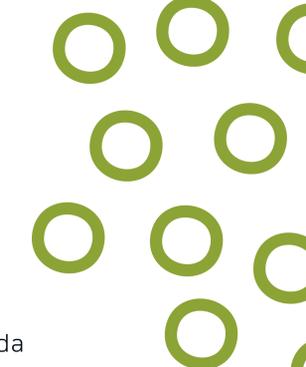
A nova unidade é a mais moderna e sustentável do Grupo, contemplando um gerador Eternit Solar, com capacidade de geração equivalente a 25% do consumo total de energia elétrica da fábrica.

A Eternit desenvolveu um exitoso convênio com o Instituto Federal do Ceará – IFCE, unidade Caucaia, visando à preparação de mão-de-obra de operação e manutenção para a nova unidade. Dessa forma, a Companhia priorizou a contratação de mão-de-obra local, reafirmando o seu compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento socioeconômico das comunidades em que atua.

Em 2023 os investimentos da Companhia somaram R\$ 208 milhões, sendo 147 milhões destinados aos projetos estratégicos (Unidade Greenfield Ceará – R\$ 138 milhões e Ampliação da unidade de Manaus – R\$ 9 milhões). O saldo de R\$ 61 milhões foi destinado a investimentos em modernização e continuidade operacional das unidades.

### Ampliação da Unidade de fibra de Polipropileno

Todas as atividades para ampliação da capacidade da unidade de Manaus foram concluídas. Com investimento de R\$ 24 milhões, a ampliação da unidade alcançará uma capacidade instalada de 18 mil t/ano de fibra de PP, representando um aumento de 50% na capacidade produtiva.



# 26

## COMPROMISSOS PÚBLICOS

GRI 2-28





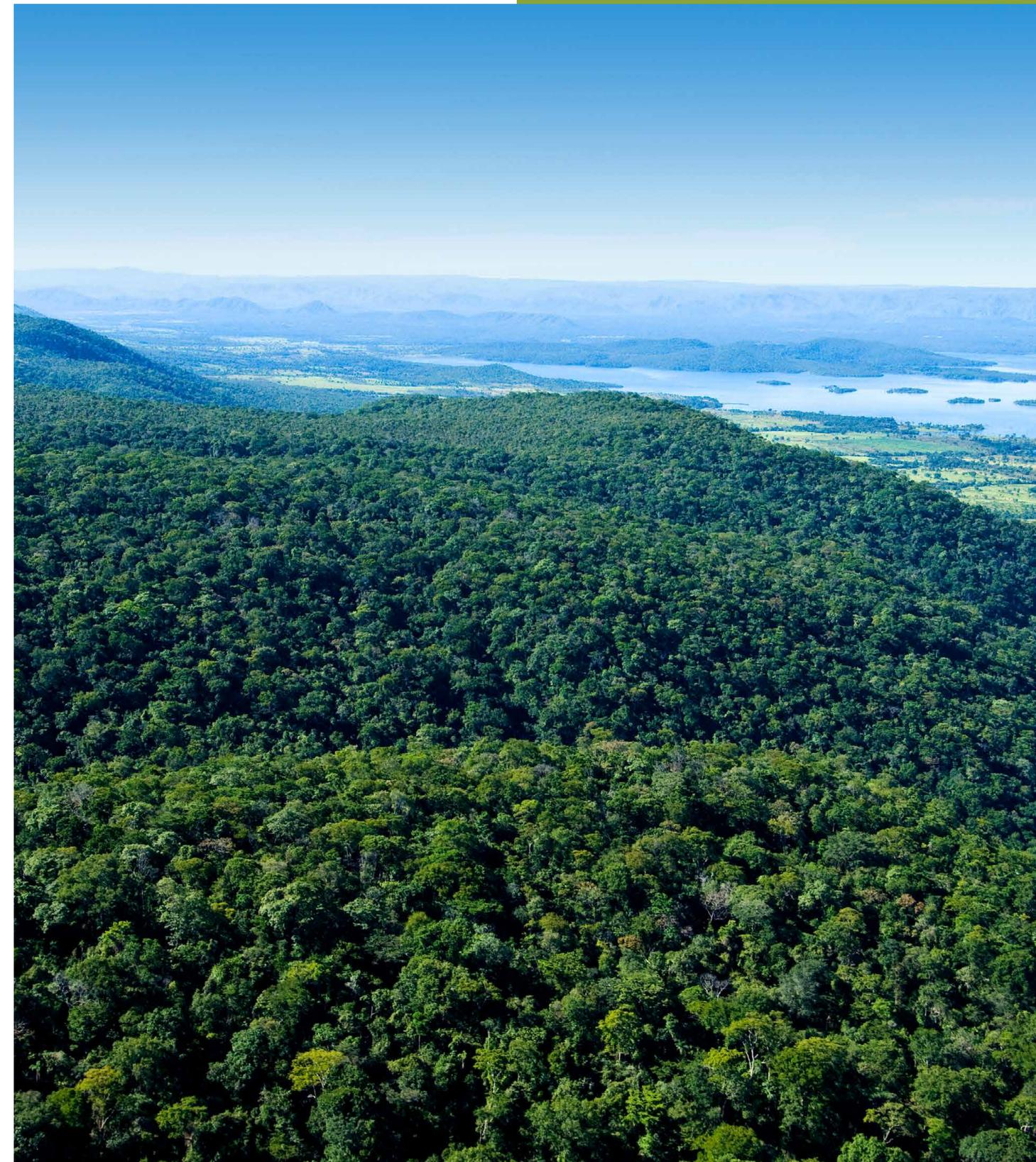
# COMPROMISSOS PÚBLICOS

GRI 2-28

A Eternit é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) desde 2007, que atualmente mobiliza mais de 14 mil lideranças corporativas em 160 países, e apoiadora das Metas do Milênio por meio dos 17 ODS.

## **AMBIENTAL**

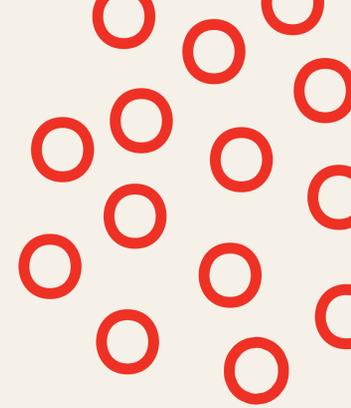
Ajudando a transformar o mundo para a construção de um legado positivo.



# 27

## **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**

GRI 3-3, 302-1



# EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 3-3, 302-1

O Grupo Eternit define anualmente os objetivos e as metas ambientais, especificamente para energia elétrica. Na gestão operacional, a Companhia utiliza energia elétrica, gás natural, gás GLP, madeira e óleo diesel como combustível, sendo que neste período ainda não há monitoramento do consumo de energia por tipo.

Em relação ao consumo absoluto de energia elétrica (kWh), em 2023 houve redução de 6% em comparação ao ano de 2022.

INDICADORES DE PORTE DA CADEIA DE FORNECEDORES	2023	2022
Minaçu, GO	110.959,987	118.273,486
Atibaia, SP	727,015	875,574
Manaus, AM	6.893,817	7.835,184
Colombo, PR	14.215,840	16.386,316
Rio de Janeiro, RJ	6.516,134	7.231,415
Goiânia, GO	12.740,502	13.313,420
Simões Filho, BA	8.754,075	9.133,281
Hortolândia, SP*	6.670,115	NA
Caucaia, CE **	NA	NA

\* Unidade adquirida em agosto/2022

\*\* Informações disponíveis a partir de janeiro 2024

## Somos membro do GBC Brasil

Desde 2021, a Eternit aderiu ao movimento Green Building. Tornamo-nos membro do GBC Brasil (Green Building Council Brasil), organização que direciona a indústria da construção civil em prol da sustentabilidade, buscando o equilíbrio entre desenvolvimento econômico e impactos socioambientais, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e bem-estar das gerações atual e futuras.



Membro



# 28

## EFICIÊNCIA HÍDRICA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5



# EFICIÊNCIA HÍDRICA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Os principais consumidores de água do Grupo Eternit são as operações de fibrocimento e a mineradora SAMA.

O Grupo Eternit pratica o consumo responsável de recursos naturais para que os procedimentos de captação e descarte atuem em conformidade com a legislação ambiental, objetivo que tem sido cumprido ano a ano. Cada unidade fabril da Eternit possui tratamento de efluentes adequado, seguindo os parâmetros para monitoramento definidos pelos respectivos órgãos ambientais.

Todas as unidades da Companhia, exceto a unidade de Colombo (PR), possuem Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) para o esgoto doméstico. Após o tratamento, os efluentes são descartados de acordo com os requisitos legais aplicáveis. A unidade de Colombo (PR) descarta o efluente doméstico em uma rede coletora municipal, de acordo com os requisitos ambientais aplicáveis.

Na SAMA, as águas das cavas, que devem ser esvaziadas para continuidade do processo de lavra, são destinadas a duas lagoas de decantação: a Lagoa das Tartarugas e a Lagoa do Jacaré. Posteriormente, são direcionadas aos corpos d'água (Lagoa do Caju e Córrego do Amianto) ou são utilizadas na umidificação de pistas, de rejeito industrial e de frentes a serem desmontadas, para evitar o desprendimento de poeira. Neste caso, percolam ou evaporam, não sendo possível reaproveitá-las. Em 2023, o Grupo Eternit consumiu 747.486 m<sup>3</sup> de água. Do total consumido, 4,4% são referentes ao consumo da rede pública, 0,6% referente à captação de água de chuva e 46% referentes à captação de água subterrânea (poços). 49% de captação nas cavas da mineradora são utilizadas na umidificação das vias de acesso. Não há captação de água do mar ou produção de água nas instalações. Em relação ao consumo de água absoluto, em 2023 houve um aumento de 22% em comparação ao ano de 2022.

Os dados de captação de água são monitorados com base na leitura de hidrômetros e lançamento em relatório mensal de meio ambiente. Para lançamento de efluente em rede coletora e/ou corpo receptor, as unidades não possuem medidor.

	2023	2022
<b>CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE SUBTERRÂNEA 1 (MIL M<sup>3</sup>)</b>	747.486	613.343
<b>CAPTAÇÃO DE ÁGUA EM ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO POR FONTE SUBTERRÂNEA 2 (MIL M<sup>3</sup>)</b>	35.967	35.739

1. Toda a água captada é doce, com concentração de sólidos totais dissolvidos menor ou igual a 1.000 mg/l.
2. Apenas a unidade operacional do Rio de Janeiro está em área com nível geral de estresse hídrico alto, conforme metodologia de avaliação do WRI Water Aqueduct Risk Atlas. O volume captado nessa unidade representa 10% do total de 2023.

Para reduzir o consumo de água em suas operações, a Companhia realiza as seguintes ações:

- Armazenamento de água de chuva para limpeza das áreas externas.
- Controle diário do consumo de água, verificando consumos fora dos padrões e tratando.
- Operações de caça-vazamentos. Instalação de válvulas reguladoras.
- Substituição de tubulações.
- Utilização de água de chuva em parte do processo industrial.
- Reaproveitamento de água dentro do processo industrial.
- Redução no consumo de água devido à impermeabilização e ao sistema de pulverização nas máquinas.



# EFICIÊNCIA HÍDRICA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Cada unidade operacional possui particularidades pertinentes ao processo industrial. Na mineradora SAMA, é utilizada a captação de água das cavas A e B para umidificação das vias de acesso e um poço para abastecimento do refeitório e clube recreativo; na unidade Eternit de Manaus, o processo conta com um poço; o mesmo ocorre na unidade de Atibaia (SP); em Simões Filho (BA), a unidade conta com dois poços; seis poços na unidade de Goiânia (GO); quatro poços no Rio de Janeiro (RJ); três poços na unidade de Hortolândia (SP) e, por fim, três poços na unidade de Colombo (PR). Todas as unidades operacionais possuem práticas e procedimentos A Companhia dentro da gestão de ESG, possui práticas e procedimentos para redução dos índices de consumo de água.

## **Descarte de efluentes**

Todas as unidades realizam monitoramento do descarte de efluentes de acordo com os requisitos legais aplicáveis, cujos padrões devem atender aos limites estabelecidos pela Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) nº 430/2011.

Cada unidade fabril da Eternit possui tratamento de efluentes adequado, seguindo parâmetros definidos para monitoramento definidos pelos respectivos órgãos ambientais nacionais, estaduais e municipais.

A unidade de Atibaia realiza o descarte dos efluentes em infiltração no solo; as unidades Rio de Janeiro, Simões Filho, Manaus e Goiânia realizam os descartes no corpo receptor; já as unidades de Colombo, Hortolândia e Minaçu realizam o descarte em rede coletora municipal. O efluente industrial é reaproveitado dentro do processo produtivo.

Na SAMA, os efluentes industriais oriundos do processo de beneficiamento e da lavagem de pistas impermeabilizadas são direcionados para caixas de decantação e, posteriormente, para a lagoa de estabilização próxima à lagoa da ETE. Periodicamente, são coletadas amostras para medição e monitoramento da qualidade dos efluentes lançados no Córrego do Amianto, cujos padrões devem atender aos limites estabelecidos pela Resolução CONAMA nº 430/2011.

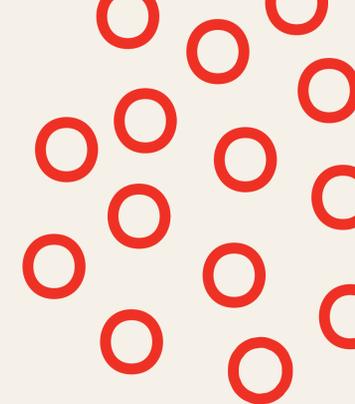
O monitoramento dos efluentes está sob a gestão Controle Ambiental SAMA, com coleta e análise em prestador de serviço certificado pelo INMETRO. O esgoto sanitário, proveniente da área industrial e vila residencial é encaminhado para tratamento na ETE da Prefeitura Municipal de Minaçu. Após o tratamento, o efluente é direcionado para a lagoa de estabilização da ETE, que é reutilizado como água recirculada/ reciclada no processo de umidificação do rejeito industrial do beneficiamento, quando necessário.

A Área do Beneficiamento é a responsável pela gestão da água reciclada. Todo mês, é realizada a leitura no hidrômetro do tanque de água reciclada, posteriormente lançada no Sistema Gerenciador de Água (SIGA). A água reciclada é de reuso, proveniente do processo industrial (beneficiamento – limpeza de pisos, equipamentos, estruturas e laboratório) e da lagoa de estabilização da ETE, depois reaproveitada na umidificação do rejeito.

# 2019

## **GESTÃO DE MATERIAIS**

GRI 3-3, 301-1, 301-2



# GESTÃO DE MATERIAIS

GRI 3-3, 301-1, 301-2

As unidades operacionais do Grupo Eternit possuem controle das matérias-primas mais relevantes, como cimento, calcário, resina, celulose, fibra de polipropileno, feltro e embalagens. No caso dos insumos utilizados na mineradora SAMA, em Minaçu (GO), a Companhia monitora a utilização de óleo diesel, gás GLP e demais itens relevantes para o processo industrial.

A Companhia não realiza monitoramento das matérias-primas separadas por tipos renováveis e não renováveis. A gestão considera avaliar tal controle para melhorias dos processos.

As unidades de fabricação de fibrocimento utilizam celulose reciclada, papel/papelão, fibra de tecido recuperada e resíduo de calcário na composição para produção de telhas.

Com o compromisso de melhorar a eficiência dos processos de produção industrial e buscar a melhor gestão dos recursos, a Eternit trabalha eliminando desperdícios de insumos e ainda oferecendo produtos com o mínimo impacto ambiental. Entre as medidas adotadas pela Companhia, destaca-se a reciclagem.

O reaproveitamento de materiais é comum nas unidades fabris Eternit, que reutilizam os calços de madeira provenientes da estocagem de telhas de fibrocimento para armazenagem. Na SAMA, o reaproveitamento ocorre de duas formas: confecção dos pallets que são produzidos com sobras de madeira das serrarias e por meio da realocação dos restos de produção (partes finais dos lotes que não completaram um pallet).

Unidades operacionais em Colombo (PR), Rio de Janeiro (RJ), Simões Filho (BA), Hortolândia (SP) e Goiânia (GO).

MATÉRIAS-PRIMAS UTILIZADAS NAS UNIDADES OPERACIONAIS	2023	2022
Cimento (t)	352.571	351.955
Calcário (t)	116.039	99.864
Resina PP (t)	7.758	9.680
Celulose (t)	15.118	15.899
Feltro (peças)	181	174
Embalagens (peças)	757.000	942.684

MATÉRIAS-PRIMAS RECICLADAS UTILIZADAS NAS OPERAÇÕES <sup>1</sup> - VOLUME	2023	2022
Celulose reciclada	3.983	2.564
Fibra tecido recuperada	2.812	2.367
Papel/papelão reciclado	3.944	3.080
Resíduo calcário	8.134	8.225

MATÉRIAS-PRIMAS UTILIZADAS NA MINERADORA SAMA	2023	2022
Óleo diesel (litros)	5.170,101	4.748,851
Gás GLP (kg)	2.939,490	2.870,620
Saco sanfonado (peças)	3.850,908	3.730,828
Pallet madeira (peças)	84.615	83.003
Pneu (peças)	309	709
Película termo retrátil (kg)	107.752	104.831

1. Unidades operacionais em Colombo (PR), Rio de Janeiro (RJ), Simões Filho (BA), Goiânia (GO) e Hortolândia (SP).

# 30

## **GESTÃO DE RESÍDUOS**

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5



# GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Os produtos ofertados pelo Grupo Eternit buscam minimizar os impactos ambientais no destino final, seja para o consumidor, seja nas operações industriais. A SAMA, mineradora do Grupo Eternit, utiliza embalagens plásticas e pallets de madeira certificada para o transporte e armazenamento do crisotila. Nas unidades Eternit e Tégula, as telhas de fibrocimento e concreto são encaminhadas aos clientes com a utilização de calços de madeira e/ou fibrocimento.

Dentro das operações da Companhia, todos os resíduos gerados são destinados conforme legislações em vigor. Todos os destinatários são empresas que possuem autorização ambiental para o recebimento e tratamento dos resíduos. O transporte dos resíduos também é controlado e só ocorre com empresas autorizadas a exercer tais atividades. As operações do Grupo Eternit buscam fornecedores que se utilizam de embalagens que podem ser agregadas em tratamento dos resíduos.

O transporte dos resíduos também é controlado e só ocorre com empresas autorizadas a exercer tais atividades. As operações do Grupo Eternit buscam fornecedores que se utilizam de embalagens que podem ser agregadas em seus processos. É o caso do fibrocimento, em que todas as embalagens que se utilizam papel/papelão podem ser agregadas na fabricação das telhas.

O Grupo Eternit realiza o monitoramento das licenças e autorizações ambientais dos destinatários e transportadores de resíduos.

RESÍDUOS DESTINADOS POR MÉTODOS DE DISPOSIÇÃO FINAL (T)1	2023	2022	2023	2022
	PERIGOSOS		NÃO PERIGOSOS	
Aterro	9.192,3	9.400,3	4.669,3	5.964,7
Incineração	0,0	0,0	105,9	112,2
Reciclagem	130,5	61,2	10.394,1	11.652,6
Coprocessamento	537,7	441,2	7,4	38,9
Compostagem	95,3	92,6	337,3	749,9
Total	9.955,8	9.995,3	15.514,0	18.518,3

Notas: 1 - Unidade tonelada

A Eternit monitora a geração de resíduos nos seus processos industriais, bem como o volume destinado pelas fábricas a aterros sanitários e reciclagem, inclusive com indicadores ambientais que visam a:

- Redução na geração de resíduos gerados
- Aumento do percentual de resíduos reciclados
- Redução do percentual de resíduos destinados a aterro

Todos esses indicadores são discutidos nos Comitês SSMA em reuniões mensais para entender e definir ações quando necessário. Como uma boa prática nas operações de fibrocimento, um percentual do processo produtivo é composto de materiais não conformes, que são moídos e incorporados ao processo.

No acumulado de 2023, a disposição de resíduos em aterros sanitários foi reduzida em 10%, quando comparado com os valores registrados em 2022.

Para cada operação, é possível estratificar a quantidade de resíduo que é gerada nas operações, o quanto desse resíduo é perigoso e não perigoso e os percentuais de destinação de cada tipo de resíduo.

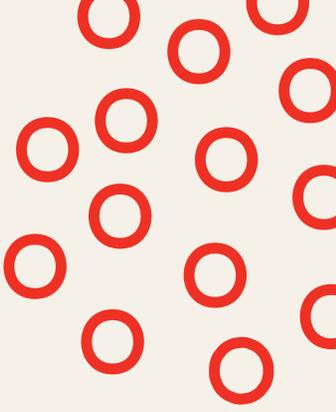
Todas as operações do Grupo Eternit, independente dos produtos produzidos, possuem o índice de geração de resíduos por tonelada de produto.

UNIDADES OPERACIONAIS	PRODUTO (t)	2023	2022
SAMA	Mineral crisotila	54.10	55.37
Eternit Atibaia (SP)	Telhas de concreto	90.50	75.34
Eternit Manaus (AM)	Fibra de PP	25.74	24.56
Eternit Colombo (PR)	Telhas de fibrocimento	12.62	15.21
Eternit Rio de Janeiro (RJ)	Telhas de fibrocimento	15.24	22.00
Eternit Goiânia (GO)	Telhas de fibrocimento	47.62	40.81
Eternit Simões Filho (BA)	Telhas de fibrocimento	6.76	10.26
Eternit Hortolândia (SP)	Telhas de fibrocimento	9.82	ND

# 31

## **EMISSÕES**

GRI 3-3, 305-1, 305-2





# EMISSÕES

GRI 3-3, 305-1, 305-2

As emissões no Grupo Eternit atendem às exigências políticas e às normas ambientais.

As avaliações ambientais seguem rigidamente as normas técnicas vigentes na legislação brasileira. De acordo com as avaliações realizadas no decorrer de 2023, todas as análises de concentração de material particulado estiveram abaixo dos limites estabelecidos. A Eternit, em todas as suas operações, realiza regularmente avaliações atmosféricas oriundas de seus processos de fabricação, por meio de empresas externas contratadas e referenciadas no mercado.

Em 2024, o grupo Eternit retornará o levantamento de dados para inventário GEE para escopos 1 e 2.



# 32

## **RESPONSABILIDADE AMBIENTAL**

GRI 3-3, 304-2





# RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

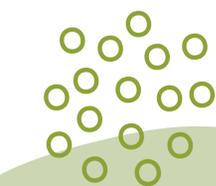
GRI 3-3, 304-2

Para a Eternit, o ambiente onde ela atua é uma extensão das próprias operações, e seus colaboradores estão orientados a seguir as políticas de responsabilidade ambiental. É uma questão que permeia todas as instalações da Companhia, também prevista na Política do Sistema Integrado (PSI), haja vista que a proteção e o respeito ao meio ambiente são essenciais para a sustentabilidade dos negócios.

Assim como foi feito na Área de Saúde e Segurança, a Eternit aprimorou suas métricas e padronizou os indicadores de desempenho ambiental, com o objetivo de proporcionar à alta direção uma visão sistêmica e de manter a gestão em um patamar de excelência. Esse monitoramento constante e uniformizado desafia as unidades fabris a superarem suas boas práticas e seus processos seguros, contribuindo para o crescimento de forma sustentável.

Essa preocupação faz parte do jeito de ser da Companhia, inclusive pela natureza de um dos seus segmentos de negócios, que é a mineração – considerada um exemplo internacional em termos de saúde, segurança e respeito ao meio ambiente.

Com controles rígidos e específicos, fundamentados em normas e legislações vigentes, a Companhia não registrou em 2023 nenhuma ocorrência de multa significativa ou sanção não monetária relativa a aspectos de não conformidade ambiental. Tampouco houve, durante o ano, operações com impactos negativos significativos potenciais ou reais nas comunidades locais.



33

## **PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS**

GRI 3-3, 304-2





# PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS

GRI 3-3, 304-2

As áreas impactadas pela atividade da mineração no país têm a garantia de recuperação, segundo o Programa de Recuperação das Áreas Degradadas (PRAD), do governo brasileiro. A recuperação de áreas adjacentes à SAMA faz parte do escopo de negócio da Companhia. Muito além de atender ao caráter obrigatório condicionante exigida, a mineradora antecipa os trabalhos de revegetação de áreas degradadas.

Todo o estéril resultante da lavra é depositado em bancas de deposição próximas à mina. À medida que a exploração da mina avança, inicia-se a recuperação de áreas que não serão mais foco da atividade operacional. Nelas, o estéril é depositado, coberto com solo e tratado para garantir riqueza de nutrientes que possibilitem o crescimento da vegetação.

A área em recuperação passa ainda por um processo de drenagem hidráulica a fim de evitar a erosão. Só então são plantadas mudas de espécies nativas e exóticas. Desde 1986, já vêm sendo realizados replantios nas áreas adjacentes à mina, cuja evolução é monitorada anualmente. Algumas das espécies nativas que já tiveram boa adaptação nas áreas recuperadas são: angico, aroeira, embaúba, angico do cerrado, ipê e periquiteira.

Anualmente, não somente as áreas recuperadas no ano anterior são inspecionadas, como o somatório total recuperado é monitorado, a fim de garantir as ações caso constatadas instabilidades/erosões nas bancas.



# 34

## **BIODIVERSIDADE**

GRI 3-3, 304-1, 304-3





# BIODIVERSIDADE

GRI 3-3, 304-1, 304-3

A Eternit mantém quatro reservas florestais preservadas e entende que esta é uma forma de estar conectada com o meio ambiente, nas localidades onde suas unidades operacionais estão inseridas. Em relação às espécies de fauna e flora presentes nas reservas da Companhia, há uma espécie extinta, uma espécie criticamente ameaçada de extinção, duas ameaçadas de extinção e nove vulneráveis.

## **Reserva de Colombo (PR)**

A fábrica de Colombo ocupa 58.377 m<sup>2</sup> da Área de Preservação Ambiental (APA – unidades de conservação instituídas pelo poder público) do Iraí, que se estende por 115 km<sup>2</sup>, em áreas de cinco municípios. As características do ambiente natural da APA do Iraí justificam esforços permanentes na sua conservação. Localizada ao pé da vertente ocidental da porção paranaense da Serra do Mar, possui nas suas regiões planas a área de transição entre as florestas ombrófila mista – também conhecida como floresta de araucária – e ombrófila densa, abrigando ainda um dos últimos remanescentes de campos de várzea.

## **Reserva de Simões Filho (BA)**

Trata-se de uma das principais áreas de proteção do Recôncavo Norte Baiano, caracterizada pelo clima quente e úmido e pelas belas praias, associadas às dunas com vegetação de restinga. Há ainda manguezais ricos em biodiversidade no estuário do rio Joanes, além de remanescentes de Mata Atlântica e fauna representativa. A área da fábrica possui 801 mil m<sup>2</sup> de reserva ambiental preservada e 53 mil m<sup>2</sup> de área construída.

## **Reserva de Atibaia (SP)**

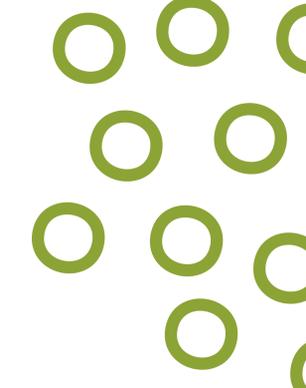
A Tégula Atibaia possui uma área construída de 15.074,87 m<sup>2</sup>, sobre um terreno cuja área total é de 112.738,24 m<sup>2</sup>. Da área total, temos a área de preservação permanente (APP), cujo tamanho é de 4.881,05 m<sup>2</sup>. A APP é composta de aproximadamente 20% de vegetação nativa (goiabeira, jerivá, aroeira, pimenteira, sibipiruna, entre outras), enquanto o restante é composta de vegetação rasteira e capim, sendo classificada como Mata Atlântica.

A APP pertence à bacia hidrográfica dos rios Piracicaba, Capivari e Jundiá (PCJ). O clima é do tipo temperado seco, com temperatura média anual de 19 °C e umidade do ar de 80%.

## **Reserva de Minaçu (GO)**

A área de concessão da SAMA totaliza 45 km<sup>2</sup>, sendo que aproximadamente 80% dessa área estão sob sua tutela na forma de Reserva Florestal e de Reserva Legal, preservadas e inseridas nas adjacências dos demais 20%, determinados para as atividades da mineradora superficial (a céu aberto), como extração do minério, beneficiamento e pilhas de deposição de estéril e de rejeito. A Reserva Florestal está localizada na Serra de Cana Brava, formada basicamente pela vegetação típica do bioma Cerrado, e faz parte da Bacia Hidrográfica do Alto Tocantins. O clima predominante é o tropical úmido, com duas estações: a época de chuvas de verão, seguida de invernos bastante secos.

Entre as diferentes fisionomias vegetais presentes na Reserva Florestal, se encontram: campos cerrados, cerrado típico, cerradões, floresta estacional, campos rupestres e florestas de galeria.



# BIODIVERSIDADE

GRI 3-3, 304-1, 304-3

A biodiversidade está protegida por um corredor de vegetação nativa, que possibilita o trânsito dos animais sem que seja necessária a proximidade com os colaboradores. Esse corredor natural margeia as cavas, onde acontecem as atividades de extração, com a movimentação constante dos caminhões e máquinas auxiliares.

HABITATS PROTEGIDOS E RESTAURADOS	LOCALIZAÇÃO (UF E BACIA HIDROGRÁFICA)	TAMANHO (HECTARES)
Reserva Legal	Reserva de Simões Filho (BA)	0,05
Reserva Legal	Reserva de Minaçu (GO)	3.600,00
APA	Reserva de Colombo (PR)	9,65
APA	Reserva de Atibaia (SP)	0,49
Total		3.690,24

Dentre as empresas da Companhia, apenas a SAMA – devido às atividades inerentes à mineração – pode causar impactos significativos diretos e indiretos à biodiversidade, mas que são criteriosamente monitorados pelo Sistema de Gestão da Empresa, por meio do Comitê de Meio Ambiente em conjunto com a Área de Extração, Planejamento de Lavra e Programas Sociais e Sustentabilidade. Ambos são responsáveis por acompanhar qualquer alteração nas operações que possa afetar a fauna e a flora.

IMPACTOS DIRETOS	IMPACTOS INDIRETOS
• Supressão da vegetação para o avanço das cavas	• Vibração e ruídos causados pela perfuração e detonação das rochas
• Perda de exemplares da flora	• Movimentação de máquinas e caminhões
• Fuga de indivíduos da fauna	• Emissão de gases atmosféricos
• Movimentação de máquinas e caminhões	
• Emissão de gases atmosféricos	



# 35



## SUMÁRIO GRI

Relato de acordo com a Norma GRI 1: Fundamentos 2021.  
Período de reporte: 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023.



# SUMÁRIO GRI

GRI 2-22

## CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

- 2-1 Detalhes da organização
- 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização
- 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato
- 2-4 Reformulações de informações
- 2-5 Verificação externa
- 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios
- 2-7 Empregados
- 2-8 Trabalhadores que não são empregados
- 2-9 Estrutura de governança e sua composição
- 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança
- 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança
- 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos
- 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos
- 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade
- 2-15 Conflito de interesses
- 2-16 Comunicação de preocupações cruciais
- 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança
- 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança
- 2-19 Políticas de remuneração
- 2-20 Processo para determinação da remuneração
- 2-21 Proporção da remuneração total anual
- 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável
- 2-23 Compromissos de política
- 2-24 Incorporação de compromissos de política

- 2-25 Processos para reparar impactos negativos
- 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações
- 2-27 Conformidade com leis e regulamentos
- 2-28 Participação em associações
- 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders
- 2-30 Acordos de negociação coletiva

## TEMAS MATERIAIS

GRI 3: Temas Materiais 2021

- 3-1 Processo de definição de temas materiais
- 3-2 Lista de temas materiais
- 3-3 Gestão de Temas Materiais

## TEMA MATERIAL DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 3: Temas Materiais 2021

- 3-3 Gestão de Temas Materiais
- GRI 201 | Desempenho econômico 2016
  - 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído
  - 201-2 | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas
  - 201-4 | Apoio financeiro recebido do governo
- GRI 203 | Impactos econômicos indiretos 2016
  - 203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços
- GRI 207 | Tributos 2019 207-1 | Abordagem tributária
  - 207-2 | Governança, controle e gestão de risco fiscal
  - 207-3 | Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos

## TEMA MATERIAL ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 3: Temas Materiais 2021

- 3-3 Gestão de Temas Materiais
- GRI 205 | Combate à corrupção 2016
  - 205-1 | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção
  - 205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção



# SUMÁRIO GRI

GRI 2-22

205-3 | Casos confirmados de corrupção e ações tomadas  
GRI 206 | Concorrência desleal 2016  
206-1 | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio  
GRI 307 | Conformidade ambiental 2016  
307-1 | Não conformidade com leis e regulamentos ambientais  
GRI 408 | Trabalho infantil 2016  
408-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil  
GRI 409 | Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016  
409-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo  
GRI 411 | Direitos de povos indígenas 2016  
411-1 | Casos de violação de direitos de povos indígenas  
GRI 419 | Conformidade socioeconômica 2016  
419-1 | Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica

## TEMA MATERIAL EXPERIÊNCIA DO CONSUMIDOR

GRI 3: Temas Materiais 2021  
3-3 Gestão de Temas Materiais  
GRI 417 | Marketing e rotulagem 2016  
417-1 | Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços  
417-2 | Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços  
417-3 | Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing  
GRI 418 | Privacidade do cliente 2016  
418-1 | Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes

## TEMA MATERIAL INOVAÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DE PORTFÓLIO

GRI 3: Temas Materiais 2021  
3-3 Gestão de Temas Materiais

## TEMA MATERIAL BEM-ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

GRI 3: Temas Materiais 2021  
3-3 Gestão de Temas Materiais  
GRI 403 | Saúde e segurança do trabalho 2018  
403-1 | Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho  
403-2 | Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes  
403-3 | Serviços de saúde do trabalho  
403-4 | Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho  
403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho  
403-6 | Promoção da saúde do trabalhador  
403-7 | Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios  
403-8 | Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho  
403-9 | Acidentes de trabalho  
403-10 | Doenças profissionais  
GRI 407 | Liberdade sindical e negociação coletiva 2016  
407-1 | Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco  
GRI 412 | Avaliação de direitos humanos 2016  
412-2 | Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos  
GRI 416 | Saúde e segurança do consumidor 2016  
416-1 | Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços  
416-2 | Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços

# SUMÁRIO GRI

GRI 2-22

## TEMA MATERIAL GESTÃO DAS PESSOAS

GRI 3: Temas Materiais 2021

3-3 Gestão de Temas Materiais

GRI 202 | Presença no mercado 2016

202-1 | Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero

202-2 | Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local

GRI 401 | Emprego 2016

401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

401-3 | Licença-maternidade/paternidade

GRI 404 | Capacitação e educação 2016

404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

404-3 | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

## TEMA MATERIAL DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3: Temas Materiais 2021

3-3 Gestão de Temas Materiais

GRI 405 | Diversidade e igualdade de oportunidades 2016

405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

GRI 406 | Não discriminação 2016

406-1 | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

## TEMA MATERIAL COMUNIDADES DO ENTORNO

GRI 3: Temas Materiais 2021

3-3 Gestão de Temas Materiais

GRI 204 | Práticas de compras 2016

204-1 | Proporção de gastos com fornecedores

GRI 308 | Avaliação ambiental de fornecedores 2016

308-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

GRI 413 | Comunidades locais 2016

413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

413-2 | Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais

GRI 414 | Avaliação social de fornecedores 2016

414-1 | Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

## TEMA MATERIAL GESTÃO DE ENERGIA, EMISSÕES E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3: Temas Materiais 2021

3-3 Gestão de Temas Materiais

GRI 201 | Desempenho econômico 2016

201-2 | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

GRI 301 | Materiais 2016

301-1 | Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

301-2 | Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

GRI 302 | Energia 2016

302-1 | Consumo de energia dentro da organização

302-2 | Consumo de energia fora da organização

GRI 303 | Água e efluentes 2018

303-1 | Interações com a água como um recurso compartilhado

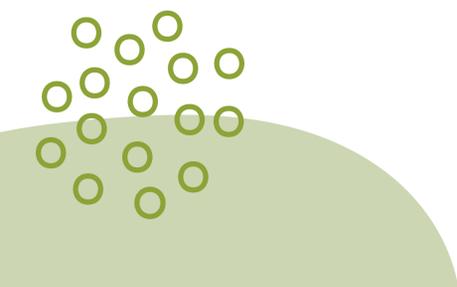
303-2 | Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

303-3 | Captação de água

303-4 | Descarte de água

303-5 | Consumo de água

GRI 305 | Emissões 2016





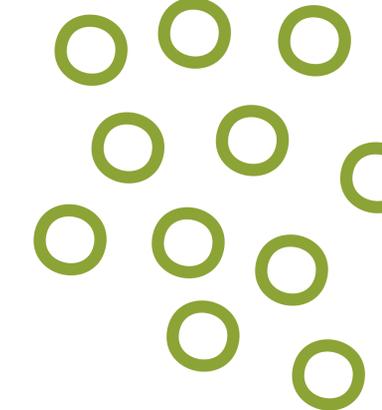
# SUMÁRIO GRI

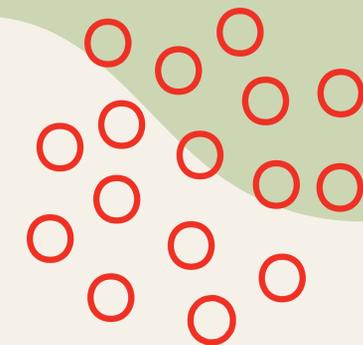
GRI 2-22

- 305-1 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)
- 305-2 | Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia
- GRI 306 | Resíduos 2020
  - 306-1 | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos
  - 306-2 | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos
  - 306-3 | Resíduos gerados
  - 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final
  - 306-5 | Resíduos destinados para disposição final

## TEMA MATERIAL BIODIVERSIDADE

- GRI 3: Temas Materiais 2021
  - 3-3 Gestão de Temas Materiais
    - GRI 304 | Biodiversidade 2016
      - 304-1 | Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental
      - 304-2 | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade
      - 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados





# Eternit

**0800 021 1709**  
eternit.com.br

